

Osuvasti oikeuselämästä // numero 1-2023 // kahdeskymmeneskahdeksas vuosikerta

ADVOKAATTI

TEEMA
*täydennys-
koulutus*

Katse tulevaan

Dittmar &
Indreniuksen
toimitusjohtaja
Gabrielle Dannberg



OSALLISTU ETÄNÄ TAI LÄSNÄ

Päivitä osaamisesi ajankohtaisissa seminaareissa.



VERORIKOSPÄIVÄ

15.3. Helsinki

Millaisia riskejä vakuutuskuoriin liittyy? Missä menee raja veropetossyytteiden osalta? Mikä johtaa syytteeseen ja mikä ei? Voiko tehdä ymmärtämättömyyttään veropetoksen?

Seminaarissa kuulet, millaisia ovat tyypillisimmät veropetos-tilanteet, tuleeko poliisitutkinta automaattisesti kriteerien täytyessä ja miten tahallisuutta arvioidaan. Lisäksi käsitellään Verohallinnon erityistarkastelussa olevia vakuutuskuoria ja niihin liittyviä riskejä. Myös veroviranomaisten virkavelvollisuuksiin ja virkavastuuseen tarkastustoiminnassa perehdytään.

Seminaarin puheenjohtajana asianajaja **Heikki Vesikansa**, Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy.

Juristiliiton jäsenet ja julkinen sektori 633 €
(yksityinen sektori 845 €).

JÄÄMISTÖVEROPÄIVÄ

29.3. Helsinki

Jäämistöveropäivässä vero-oikeuden dosentti **Timo Räbinä** ja verotuksen oikaisulautakunnan puheenjohtaja **Janne Myllymäki** tarkastelevat kahta perintötilanteisiin liittyvää varallisuuden siirtoverotuksen kokonaisuutta: lesken lakisääteisten oikeuksien ja perillisaseman vaikutusta perittävän kuolinpesän ja lesken saaman luovutusvoiton verotuksessa sekä säästöhenkivakuutusta ja kapitalisaatiosopimusta koskevia perintö- ja tuloverokysymyksiä. Esillä ovat myös jäämistö- ja verosuunnitteluun liittyvät kysymykset.

Juristiliiton jäsenet ja julkinen sektori 633 €
(yksityinen sektori 845 €).

Seminaarihintoihin lisätään alv 24 %. Oikeudet muutoksiin pidätetään.

Tilaa nyt: juridiikan asiantuntijan parhaat työvälineet.



Heikki Harjula, Kari Prättälä: **KUNTALAKI - TAUSTA JA TULKINNAT**, helmikuu 2023, sh. 179 €

Kaija Kess: **ITSEMÄÄRÄÄMISOIKEUS SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLOSSA**, helmikuu 2023, sh. 90 €

Antti Tapanila: **SEKSUAALIRIKOKSET JA OIKEUDENKÄYNTI**, helmikuu 2023, sh. 112 €

Urpo Kangas: **PERHE- JA JÄÄMISTÖOIKEUDEN PERUSTEET**, maaliskuu 2023, sh. 117 €

VEROLAIT 1/2023, helmikuu 2023, sh. 145 € | **TIELIIKENNELAIT 2023**, helmikuu 2023, sh. 139 €

TEEMA
täydennys-
koulutus

18

- 6 Tuokiokuva**
Asianajajaliiton valtuuskunnan puheenjohtajaksi valittiin Janne Nyman.
- 8 Tekijä**
KKO:n jäsen Juha Mäkelä aloitti tammikuussa asianajajatutkinto-lautakunnan puheenjohtajana.
- 9 Liitossa tapahtuu**
Muutoksia esteellisyttä ja kouluttautumista koskeviin ohjeisiin.
- 10 Asianajajapäivä palasi (uuteen) normaaliin**
- 11 Dekaanin työpöydältä**
Valmistuvien juristien osaamiseen kohdistuu entistä suurempia odotuksia, kirjoittaa Johanna Niemi.
- 12 Koulutus**
Henkilötodistelun ajankohtaiset kysymykset.
- 25 Oikeilla urilla**
Ratkaisuja määräysensvaraisista tehtävistä.
- 26 Osastokuulumisia**
Oulun osasto täytti 75 vuotta. Töitä alueella riittää, mutta löytyykö pienille paikkakunnille asianajajia?
- 29 Niko Jakobssonin kolumni**
Asianajajien riippumattomuutta vahvistettava.
- 32 Asianajajan päivä**
Asianajaja Tero Puhana etätyöpäivässä näkyi lähestyvä valtuuskunnan kokous.
- 33 Keissi**
Yrityssaneeraus haastaa aiemmin opitun.
- 33 Nimitykset**

”ON TÄRKEÄÄ
KYSYÄ, MIKÄ
ON ASIANAJO-
TOIMISTON
ROOLI
JATKOSSA.”



HENKILÖ KUVASSA

Kuusi trendiä tulevaan

Gabrielle Dannberg aloitti tammikuussa Dittmar & Indreniuksen toimitusjohtajana. Hän listaa suurimmat muutokset, jotka vaikuttavat asianajoalaan nyt ja tulevaisuudessa.



FOKUS

Lisää oppia
joka vuosi

Asianajajilla on vuosittainen velvollisuus täydenniskouluttamiseen. Juridisen osaamisen lisäksi on tarvetta kehittää monia muitakin taitoja.

LUUPPI

Kalenterit esiin

Varsinais-Suomen käräjä-oikeudessa on saatu hyviä kokemuksia oikeudenkäyntien varhaisesta aikatauluttamisesta. Erityisesti laajojen riita-asioiden ratkominen selkeytyy, kun aikataulu on kaikkien tiedossa alusta lähtien.



ADVOKAATTI Suomen Asianajajaliiton jäsen- ja ammattilehti, 28. vuosikerta PÄÄTOIMITTAJA Sari Krappe, sari.krappe@asianajajaliitto.fi TOIMITUSPÄÄLLIKKÖ Johanna Kainulainen, p. 040 721 7289, johanna.kainulainen@asianajajaliitto.fi TOIMITUSSIHTEERI Tero Ikäheimonen, p. 040 570 4304, tero@aparaattimedia.fi TOIMITUS Asianajajaliitto ja Vallilan Aparaatit Oy ULKOASU Laura Ylikahri KANNEN KUVA Elina Manninen PALAUTE advokaatti@asianajajaliitto.fi ILMOITUKSET Juha Halminen, p. 050 592 2722, juha.halminen@kolumbus.fi TILAUKSET JA OSOITTEENMUUTOKSET p. (09) 6866 120, minna.wilenius@asianajajaliitto.fi KUSTANTAJA Suomen Asianajajaliitto PAINO Savion Kirjapaino Oy PAINOS 2 650 kpl ISSN 1239-1085 (nid.), ISSN 2489-8260 (verkkojulk.) / Aikakausmedia ry:n jäsen / Advokaatti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä tai palauttamisesta. Lehden suurin vastuu ilmoitusten julkaisemisesta sattuneesta virheestä on ilmoituksen hinta. / Seuraava lehti ilmestyy 10.5.2023.



Elinikäisen oppimisen tiellä

Asianajajapäivä on tätä kirjoittaessani juuri vietetty. Tapahtuma on meille kaikille erityisen merkityksellinen. Päivän asiaohjelma, kollegojen tapaaminen ja iloinen ilta ovat yhdistelmä, joka hakee vertaistaan. Ei taida löytyä tapahtumaa, joka vuosi toisensa jälkeen kerää puolet ammattikunnasta osallistumaan. Lisäksi Asianajajapäivä on erittäin tärkeä mahdollisuus tavata sidosryhmiämme: oikeudenhoidon parissa työskenteleviä ihmisiä laidasta laitaan, tuomareista mediaan ja kansanedustajista ministereihin. Pystymme tapahtumassamme tarjoamaan sidosryhmien edustajille myös erinomaisen mahdollisuuden tavata toisiaan.

Asianajajapäivän koulutusanti on muuttanut sisältöään vuosikymmenten aikana. Tiukasti juridisesta pykäläkoulutuksesta on siirrytty laajempiin kokonaisuuksiin ja yleissivistävään suuntaan. On antoisaa ja näkökulmia avaavaa kuunnella kerran vuodessa päivän ajan kokeneiden puhujien viisaita ajatuksia ja kokemuksia. Olen aina ollut sitä mieltä, että asianajajan työssä on tärkeää kaikenlainen elämäkokemus ja näkemysten avartaminen juridisen osaamisen lisäksi. Monta kertaa toimeksiannon hoitaminen vaatii kykyä asettaa asiat suurempaan kontekstiin. Mitä laajempia näkökulmia pystyy asioille antamaan, sitä paremmin pystyy hoitamaan myös oman työnsä.

Tällä kertaa Asianajajapäivän teema oli oikeusvaltio talous- ja turvallisuuspolitiikan

tienristeyksessä. Kuulimme erinomaisia puheenvuoroja kriiseistä ja vastuullisuudesta, sananvapaudesta, digitalisaatiosta ja työn tekemisen murroksesta sekä energiasta ja ilmastosta. Niistä jäi pohdittavaa pitkäsi aikaa.

Kaikenlainen kouluttautuminen on tärkeää, ja meille asianajajille se on myös pakollista. Asianajajaliiton Asianajaja-akatemia tarjoaa kohtuuhintaista ja erittäin laadukasta ammatillista jatkokouluttamista asianajajille ja muille asianajotoimistoissa työskenteleville. Koulutuksia on tarjolla uran eri vaiheissa oleville: osa on suunnattu uusille kyyville tai heille, jotka haluavat perehtyä uuteen oikeudenalaan ja osa on puolestaan suunnattu jo enemmän kokemusta hankkineille. Hel-singissä pidettävät lähikoulutukset järjestetään liiton uusissa toimitiloissa Mikonkadulla, mutta lähes kaikki koulutukset myös striimataan. Lisäksi Asianajaja-akatemiassa on tarjolla monia verkko-koulutuksia, jotka ovat ajasta ja paikasta riippumattomia. Voit katsoa ja kuunnella koulutuksen sinulle sopivana aikana. Kannustan tutustumaan akatemian tarjontaan! Lisää koulutuksesta tämän lehden sivuilta. Toivotan kaikille työn iloa ja innostavia kouluttautumishetkiä! *



Hanna Räibä-Mäntyharju

Asianajajaliiton puheenjohtaja

@h_raiha

VÄGEN FÖR LIVSLÅNGT LÄRANDE

När jag skriver detta har Advokatdagen nyligen firats. Evenemanget är särskilt betydelsefullt för oss alla. Dagens faktaprogram, mötet med kollegor och den glada kvällen är en mycket lyckad kombination. Dessutom ger Advokatdagen också en synnerligen viktig möjlighet att få träffa våra intressentgrupper.

Utbildningsutbudet på Advokatdagen har under årtiondena ändrats i fråga om innehållet. Från att ha varit en strikt juridisk paragrafutbildning har man övergått till

större helheter och allmänbildande inriktning. Jag har alltid ansett att i advokatens arbete är utöver den juridiska kompetensen också all slags livserfarenhet och vidgade vyer viktiga. Många gånger kräver skötseln av ett uppdrag förmåga att sätta saker och ting i ett större sammanhang.

Alla former av utbildning är viktiga, för oss advokater är det också obligatoriskt. Advokatförbundets Advokat-akademi ger fortbildning av mycket hög kvalitet till över-

komliga priser för advokater och andra som arbetar vid advokatbyråer.

Närutbildningar som hålls i Helsingfors ordnas i förbundets nya lokaler vid Mikaelsgatan, men nästan alla utbildningar strömmas också. Dessutom har Advokat-akademins många webbutbildningar som är oberoende av tid och plats. Du kan se och lyssna på utbildningar vid en tidpunkt som passar dig. Jag uppmanar dig att kolla akademins utbud!



Valtuuskunnan puheenjohtaja vaihtui

KUVA MIKKO KAUPPINEN // TEKSTI JOHANNA KAINULAINEN

Asianajajaliiton valtuuskunta valitsi uudeksi puheenjohtajakseen kirkkonummelaisen asianajaja **Janne Nymanin**. Hän haluaa kolmivuotiskaudellaan kehittää erityisesti asianajajakunnan asemaa yhteiskunnassa, lisätä kansainvälistä yhteistyötä sekä löytää ratkaisuja oikeusapujärjestelmän ongelmakohtiin. Valtuuskunta on Asianajajaliiton ylin päättävä elin – se esimerkiksi vahvistaa jäsenten asianajotoiminnassa noudatettavat ohjeet.



Tutkinnon kehittäminen jatkuu

KKO:n jäsen Juha Mäkelä aloitti tammikuussa asianajajatutkintolautakunnan puheenjohtajana.

TEKSTI JA KUVA TERO IKÄHEIMONEN

Toimit aikaisemmin asianajajatutkintolautakunnassa varapuheenjohtajana. Mitä odotat nyt puheenjohtajan tehtävältä?

Toivon, että työskentely lautakunnassa jatkuu entiseen malliin hyvässä yhteishengessä tutkinnon toteuttamiseksi ja kehittämiseksi. Tähän minulla onkin varapuheenjohtajakauden pohjalta täysi luottamus. Puheenjohtajan tehtävä on mielenkiintoinen mahdollisuus päästä osallistumaan tärkeän ammattikunnan koulutuksen kehittämiseen yhdessä yli sadan tutkinnon toteuttamiseen osallistuvan asiantuntijan kanssa.

Onko tutkintoon odotettavissa muutoksia?

Viime vuosina tutkintoa on uudistettu monin tavoin. Koronan myötä siirryimme muun muassa täysin sähköiseen kirjalliseen kokeeseen. Nyt lieenee aika ainakin hetken seurata sitä, miten uudistukset käytännössä toteutuvat. Mitään mullistavia uudistuksia ei siis ole lähiaikoina odotettavissa, mutta pientä muokkausta tehdään jatkuvasti esimerkiksi saadun palautteen perusteella.

Miten huolehditaan siitä, että tutkinnon sisältö pysyy ”kiinni ajassa”?

Tämä on tärkeä näkökohta. Meidän tulee lautakunnassa olla tarkkoina sekä ympäröivän yhteiskunnan muutoksille että olennaisille säädösympäristön muutoksille, jotta tutkintoa voidaan muokata palvelemaan mahdollisimman hyvin kulloisenkin ajan asianajajatyön tarpeita. Lautakunnan monipuolinen kokoonpano on omiaan helpottamaan tätä tehtävää. Kirjallisen kokeen muuttaminen sähköiseksi ja samalla soveltavamaksi on myös hyvä esimerkki pyrkimyksestä pysyä kiinni ajassa.

Miksi koet tärkeäksi olla kehittämässä suomalaista asianajajatutkintoa?

Asianajajatutkinto on tärkeä osa ammattitaitoisen juristikunnan ja tehokkaan oikeusvaltion toiminnan turvaamista. Tutkinto on ollut varsin suosittu, sillä viime vuonna kokeen kaikkiin osiin osallistui yli tuhat kokeilasta. Lautakuntatyöskentely on myös luonteva jatkumo aiemmalle työskentelyleni yliopistolla juristien peruskoulutuksen parissa. *

Muutoksia freelance- ja toimisto- yhteisöesteellisyyteen

Asianajajaliiton valtuuskunta hyväksyi tammikuussa hallituksen esityksen muutoksista tapaohjeiden kohtaan 6.5. Tehdyt muutokset tulevat voimaan 1.6.2023.

Itsenäisten freelancer-elinkeinonharjoittajien toiminta mahdollistetaan asianajajalla rajoitetusti. Hallitus päättää vielä tämän toiminnan tarkemmasta määrittelystä ja edellytyksistä.

Lisäksi toimistoyhteisöjen kollektiivisesta esteellisyydestä luovutaan. Nykyisin toimistoyhteisöissä toimivat asianajat samaistetaan eli heihin sovelletaan kollektiivisia esteellisyyserusteita. Jatkossa esteellisyys on henkilökohtaista.

Molemmissa tapauksissa asianajosalaisuuksia tulee suojata asianajotoimiston sisäisin ratkaisuin, esimerkiksi ict-järjestelmillä.

Asianajajan henkilökohtainen esteellisyys ja tapaohjeiden 6 luvun muut esteellisyyssäännökset säilyvät muuttumattomina.

Tarkennuksia kouluttautumisohteeseen

Asianajajaliiton valtuuskunta hyväksyi kesäkuussa 2022 tarkennuksia asianajajien täydennyskouluttautumista koskevaan ohjeeseen (B 09) ja nämä muutokset tulivat voimaan 1.1.2023. Kouluttautumisolvoite on jatkossakin 18 tuntia vuodessa.

Ohjeeseen lisättiin suositus sisällyttää vähintään kaksi tuntia ammattieettistä, toimiston yleiseen järjestämiseen, digiosamiseen tai hyvinvointiin liittyvää koulutusta vuosittaiseen kouluttautumisolvoitteeseen.

Asianajaja on aiemmin voinut sisällyttää pitämästään koulutuksesta oman osuutensa keston kouluttautumistunteihin. Uusissa ohjeissa korostetaan valmistautumisen osuutta siten, että siitä hyväksytään lisäksi oman koulutusosuuden kestoa vastaava aika.

Asianajajan on edelleen pyynnöstä esitettävä selvitys vuotuisesta kouluttautumisestaan viideltä viimeiseltä vuodelta.

asianajajaliitto.fi/saantely



CSI® PROSESSIT KESÄKUNTOON?

Integroi nyt CSI-ohjelmistosi

- **Dokumentinhallintaan**
M-Files, NetDocuments, O365 SharePoint
- **Kirjanpitoon**
Fennoa, Netvisor, Procountor
- **Ajanseurantaan**
Ilves MyActivities Pro, TiQ Time
- **KYC-palveluihin**
DOKS, Clento, Due AML

Lue lisää csihelsinki.fi



Hanna Riih -M nt harju,
Petteri Taalas ja Erkki
Liikanen vaihtoivat
kuulumisia Asianajajap iv ss .

Paluu (uuteen) normaaliin

Asianajajapäivä järjestettiin koronapoikkeuksien jälkeen tutusti tammikuun lopussa.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVA NINA KAVERINEN

Vuoden 2023 Asianajajapäivä alkoi Helsingin Kalastajatorpalla sateen ropinalla.

Harmonikkataitelij  **Johanna Juholan** avausesitys yhdisteli sateista kaupunkimaisemaa utuiseen musiikkiin. Valinta oli osuva, sillä arkemme yllä leijailee nyt poikkeuksellisen tummia pilviä. Venäjän käymä laiton hyökkäyssota, energiakriisi ja ilmastomuutos näkyvät ja tuntuvat kaikkien elämässä.

Asianajajapäivän teemaksi olikin valittu oikeusvaltio- ja turvallisuuspolitiikan tienristeyksessä. Näkemyksensä aiheeseen toivat kuulijoille niin ulkoministeri **Pekka Haavisto** kuin sisäministeriön kansliapäällikkö **Kirsi Pimi kin**.

Puheenvuoroissa toistui sama teema: itsest nselvin  pitämämme asiat, kuten turvallinen yhteiskunta ja luotettava oikeusvaltio, vaativat nyt enemmän puolustamista kuin ehkä koskaan aikaisemmin.

Sateen ropinasta saattoi löytää myös rauhaa ja turvaa.

Kriisit ovat osoittaneet, että suomalaisten resilienssi eli kriisinkestävyys on hyvällä tasolla, Kirsi Pimiä nosti esiin. Vaikka Venäjän hyökkäys Ukrainaan on räikeä loukkaus kansainvälisiä sopimuksia kohtaan, se

on myös entisestään korostanut kansainvälisen oikeuden ja järjestelmän tarpeellisuutta, korosti puolestaan Pekka Haavisto.

Suomen Pankin entinen pääjohtaja ja valtiovarainministeri **Erkki Liikanen** toi pitkän uransa avulla keskusteluun historiallista perspektiiviä. Liikanen muistutti, että nykyisessä kriisissä EU:n kyky tehdä päätöksiä on ollut ainutlaatuisen hyvää.

Maaailman ilmatieteen j rjest n puheenjohtaja **Petteri Taalas** puolestaan uskoi, että vaikka energiakriisi väliaikaisesti lisää fossiilisten polttoaineiden k ytt  , 5 10 vuoden aikavälillä se kiihdyttää vihreää siirtymää.

  Nyt on nähty, että fossiilienergiaa voidaan k ytt   kiristysv lineen , Taalas totesi puheessaan.

Iltapäivä Kalastajatorpalla jatkui koulutuksilla, joissa paneuduttiin muun muassa sananvapauslain-säädäntöön ja digitalisaation vaikutukseen tulevaisuuden työelämään. Loppuillan viihtymisestä vastasi tinakenk kuningatar **Kaija Koo**.

Tämän vuoden Asianajajap iv  n osallistui noin 1 500 asianajajaa, muuta asianajotoimiston juristia ja kutsuvierasta. *

Juristikoulutuksesta: Hyvää halvalla?

Olen nyt vuoden verran katsellut juristikoulutusta kokonaisvaltaisesti tiedekunnan sisältä. Olen aina tiennyt, että koulutusyksiköjemme tutkijat ja opettajat tekevät hyvää työtä, mutta vasta nyt näen kokonaisvaltaisesti, miten vaativaa se on. Opetuksen vaativuus on kasvanut sitä mukaa kuin pedagogiikka on muuttunut monimuotoisemmaksi, opiskelijat vaativammiksi ja yliopisto kehityksitoisemmaksi.

Helsingin yliopistossa toteutettiin vuosina 2016–2017 iso uudistus, joka oikeustieteessä tarkoitti ryhmätöiden tuomista oikeusnotaarikoulutuksen opintojaksoille. Suurten opiskelijamäärien vuoksi uudistuksessa on yhä kehittämisen varaa, mutta hieman toisistaan vaihtelevat toteutukset edistävät hyvin oikeudellisten ongelmien ratkaisutaitoja ja kykyä toimia ryhmässä. Opettajilta uudet työmuodot edellyttävät asiaosaamista, organisointi- ja suunnittelutaitoa sekä joustavuutta.

Opiskelijat ovat vaativia. He haluaisivat esimerkiksi yksilöllisempää neuvontaa, ohjausta ja palautetta, erilaisia suoritustapoja, arvostelun läpinäkyvyyttä sekä mukautuksia. Nämä ovat ymmärrettäviä toiveita, joista koituu opettajille lisätyötä. Opiskelijoiden ja opettajien tunnistamat kehittämistarpeet ovat monessa kohdin samansuuntaisia. Erityisesti palautteen antamista halutaan lisätä ja siihen kehitetään menetelmiä, mutta suurissa ryhmissä pienillä opetusresursseilla se on haasteellista.

Juristikoulutukseen kohdistuvat kehittämis-haasteet ovat moninaisia. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä viestitään, että opiskelijamääriä pitäisi lisätä. Totta onkin, että sääntely yhteiskunnassa on lisääntynyt ja monimutkautunut sekä oikeudellisten palveluiden kysyntä kasvanut. On kuitenkin vaikeaa suhtautua näihin paineisiin innostuneesti, kun opettajamäärän suhde opiskelijoiden määrään on jo nyt yliopiston heikoimpia. Jos yhteiskunta tarvitsee enemmän juristeja, on koulutuksesta oltava valmis maksamaan.

Yhteiskunnallinen muutos tarkoittaa myös sitä, että valmistuvien juristien osaamiseen kohdistuu entistä suurem-

VALMISTUVIEN JURISTIEN OSAAMISEEN KOHDISTUU ENTISTÄ SUUREMPIA ODOTUKSIA.

pia odotuksia. Enää ei asiaosaaminen riitä, vaan tarvitaan suullisen ja kirjallisen viestimisen taitoja, kielitaitoa, ohjelmistojen käyttötaitoja, ryhmätyötaitoja, johtamisvalmiuksia, lainvalmistelu- ja suunnittelutaitoja sekä kykyä huolehtia omasta osaamisesta ja hyvinvoinnista. Turhaan ei julkisessa keskustelussa olla huolestuneita nuorten stressistä ja jaksamisesta. Työelämätaitoja voi oppia yliopistoissa monin eri tavoin ja erilaisilla opintojaksoilla, mutta yhteistä sellaisille opetusmuodoille on, että ne vaativat opettajaresursseja.

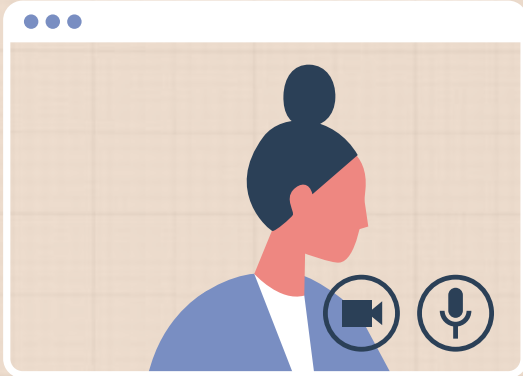
Yliopiston professorit ja lehtorit ovat hyvin motivoituneita työssään. Useimmille tärkein motivoiva tekijä on tutkimustyö, mutta he ovat myös innostuneita opettajia. Heidän tehtäviinsä kuuluu antaa korkeinta, tutkimukseen perustuvaa opetusta. Olisi hienoa, jos voisimme tarjota myös ammatissa toimiville juristeille, kuten asianajajille, erikoistumiskoulutuksia, mutta aika ei tahdo riittää.

Professoreita suorastaan revitään erilaisiin asiantuntijatehtäviin, eduskunnan valiokunnista kansainvälisiin järjestöihin. On todella tärkeää, että tutkimustieto vaikuttaa yhteiskuntien kehitykseen. Asiantuntijatyö kuitenkin kilpailee muiden työtehtävien kanssa kallisarvoisesta työajasta, vaikka se usein hyödyttää niin opetusta kuin tutkimustakin.

Mielestäni yhteiskunnan olisi aika havaita, että juristien koulutusta ei pidä lisätä vain sen takia, että se on halpaa ja korkeakoulutettuja tarvitaan parantamaan tilastoja. Tarvitsemme ammattitaitoisia juristeja, ja heitä kouluttamaan tarvitaan riittävä opettajakunta. Koulutus on väärä paikka säästää. *



Johanna Niemi
Helsingin yliopiston
oikeustieteellisen
tiedekunnan dekaani



MIKÄ?

HENKILÖTODISTELUN AJANKOHTAISET KYSYMYKSET

Henkilötodistelu mullistuu, kun todistelu tapahtuu muutoksenhaussa jatkossa pääosin kuva- ja äänitallenteilta. Mitä se tarkoittaa alioikeuden käsittelyn kannalta? Entä minkälaisia kokemuksia Ruotsissa on saatu vastaavasta menettelystä? Koulutuksessa syvennyttään myös oikeuspsykologisiin näkökulmiin, jotka liittyvät videotodisteluun.

MISSÄ?

Suomen Asianajajaliitto, koulutustila

Mikonkatu 25, 00100 Helsinki (myös etänä)

KUKA?

OTT, hovioikeuden asessori **Henna Marjosola**, Helsingin hovioikeus

Asianajaja **Hanna-Maria Seppä**, Asianajotoimisto Takomo Oy

Advokat **Martin Cullberg**, Advokatbyrå Martin Cullberg

MILLOIN?

16.3.2023 klo 09.30–12.45

”

Koulutuksessa käsitellään videotallenneuudistuksen vaikutuksia todistajankertomusten ja niiden arvioinnin luotettavuuteen. Lisäksi nostan yleisemminkin esiin oikeudenkäyntiprosessin keskeisiä ongelmakohtia oikeuspsykologisen tutkimustiedon valossa.

Henna Marjosola

OTT, hovioikeuden asessori

**Katso kaikki
koulutukset ja
ilmoittaudu:**

[asianajajaliitto.fi/
tapahtumakalenteri](https://asianajajaliitto.fi/tapahtumakalenteri)

MUISTATHAN MYÖS NÄMÄ:

- 9.3.** Paluu perusteisiin osa II – Välimiesmenettely
- 14.3.** Paluu perusteisiin osa III – Hallintoprosessi
- 16.3.** Henkilötodistelun ajankohtaiset kysymykset
- 20.3.** Asiantuntija-apu lapsiin ja nuoriin kohdistuvissa rikosepäilyissä
- 22.3.** Sovittelun perusteet
- 28.3.** Markkinaoikeuden teemapäivä II – Julkiset hankinnat
- 19.4.** Paluu perusteisiin osa IV – Kuolinpesän selvitys ja perinnönjako
- 24.4.** Omaisuuden selvittäminen osituksessa ja erilaiset turvaamistoimet
- 26.4.** Paluu perusteisiin osa V – Hovioikeuden muutoksenhakumenettely
- 4.5.** Paluu perusteisiin osa VI – Konkurssipesät
- 9.5.** Ajankohtaista prosessioikeutta korkeimmasta oikeudesta
- 11.5.** Seksuaalirikoslainsäädännön kokonaisuudistus
- 16.5.** Avioero, lapsen huolto ja lapsikaappaus kansainvälisessä tilanteessa – uusi Bryssel IIa -asetus ja muuta huomioitavaa

Livekoulutukset ja webinaarit järjestetään Helsingissä Asianajajaliiton koulutustiloissa. Koulutuksiin on mahdollisuus osallistua myös etänä.



VERKKOKOULUTUKSIA:

- Yrityskaupan ABC – Lol:sta Closingiin
- Huoltoriidat nykykäytännössä
- Kättä pidempää käräjille, osat I–VII
- Perintö, ositus ja omaisuusrikokset
- Perunkirjoituksen keskeisiä kysymyksiä
- Pakotteista asianajajan työssä
- Rahanpesun estäminen
- Raksajuridiikkaa konkareille
- Todistajankertomusten arviointi oikeuspsykologisesta näkökulmasta
- Työsuhteen päättäminen – Alisuoriutumien ja yhteistyökyvyttömyys
- Vapauteen kohdistuvat pakkokeinot





Asianajaja – paluu perusteisiin

Koulutussarja pureutuu asianajajan työn perusteemoihin ja oikeudenaloihin tiiviisti. Päivität ja syvennät osaamistasi Asianajajaliiton moderneissa koulutustiloissa Helsingissä tai etänä. Osta koko sarja tai poimi sinua kiinnostavin yksittäinen koulutus.

I

Rooli sovittelussa 31.1.*

Sovittelu tarjoaa ylivertaisen tavan riitojen ratkaisemiseen nopeasti, kustannustehokkaasti ja luottamuksellisesti osapuolten väliset suhteet säilyttäen.

**Osa I saatavilla tallenteena.*

II

Välimiesmenettely 9.3.

Välimiesmenettelyyn liittyy lukuisia ominaispiirteitä ja toimintamalleja, jotka jokaisen asianajajan tulee tuntea ainakin pääpiirteittäin.

III

Hallintoprosessi 14.3.

Asianajajan on välttämätöntä osata neuvoa asiakkaita hallintotuomioistuimenmenettelyä koskeissa kysymyksissä sekä tarvittaessa myös edustaa asiakasta hallintotuomioistuimessa.

IV

Kuolinpesän selvitys ja perinnönjako 19.4.

Kirkasta itsellesi pesänselvittäjän ja pesänjakajan roolit ja tehtävät. Hoida perinnönjakopäätös sekä usein vaadittava ositus kuolinpesän oikeudenomistajien väitteiden ja vaatimusten ristitilussa luotettavasti.

V

Hovioikeuden muutoksenhakumenettely 26.4.

Hae vinkit jatkokäsittelyluvan saamiseksi hovioikeudessa ja vaikuttavan valituksen laatimiseen sekä suulliseen käsittelyyn valmistautumiseen muutoksenhakutuomioistuimessa.

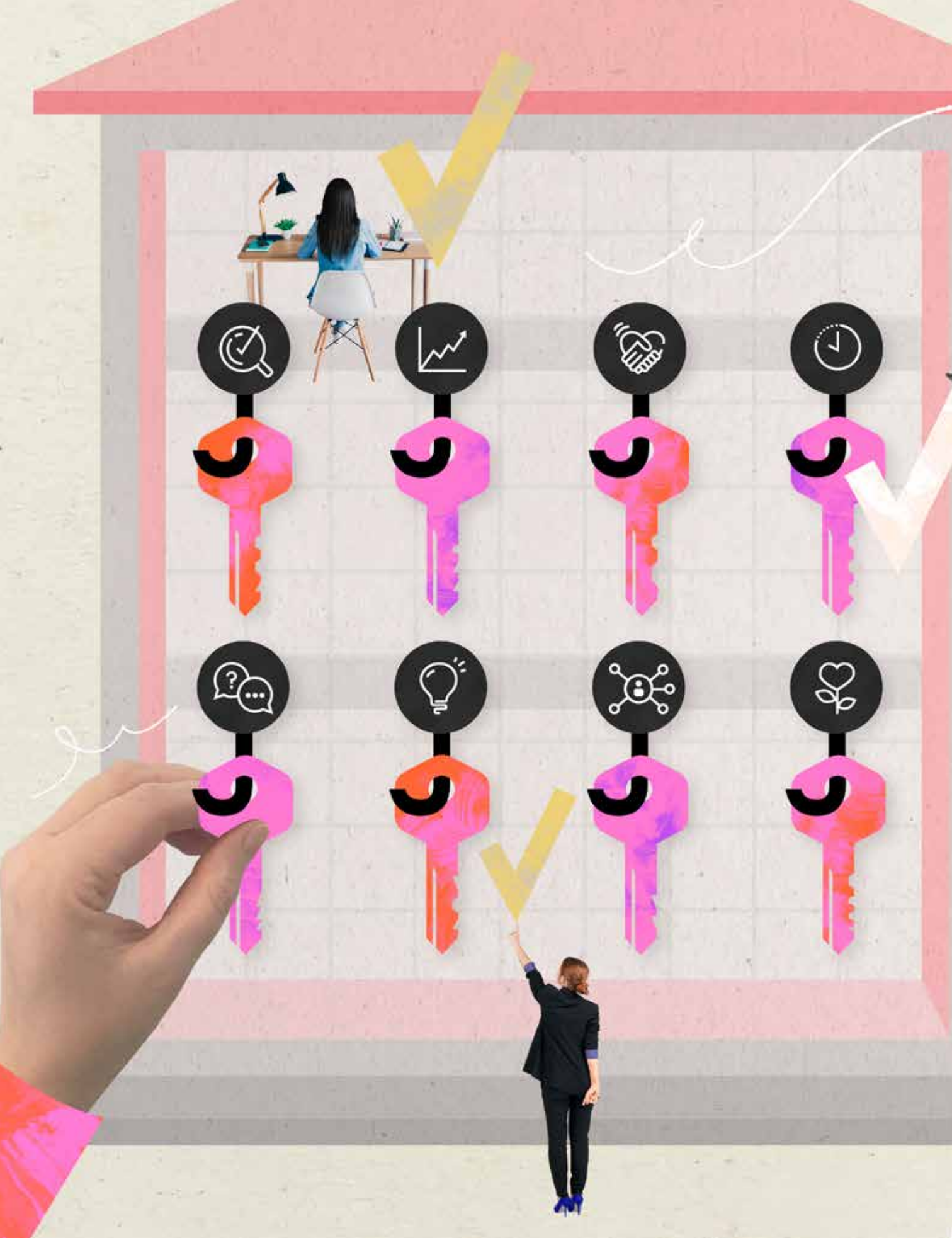
VI

Konkurssipesät 4.5.

Vahvista osaamistasi konkurssimenettelyn eri vaiheissa ja pesähoitajan tehtävissä. Kuulet käytännönläheisesti konkurssimenettelystä pesähoitajan ja konkurssiasiamiehen havaitsemien ongelmatilanteiden näkökulmasta.

Koko sarjan hinta: 940 € (lähi), 850 € (etä). Yksittäinen osa: 200 € (lähi), 180 € (etä). Mikäli jokin päivästä ei sovi, saat koulutuksen jälkeen viikon ajan katsoa tallenteen sinulle sopivana hetkenä. Jo pidetyn osan I tallenne välitetään koko sarjan ostajalle. Koulutukset ja hinnat Asianajajaliiton jäsenille ja asianajotoimistojen henkilökunnalle. Muutokset mahdollisia. Lue lisää ja ilmoittaudu:

asianajajaliitto.fi/tapahtumakalenteri





Lisää oppia joka vuosi

Asianajajilla on vuosittainen velvollisuus täydennyskouluttautumiseen. Juridisen osaamisen lisäksi on tarvetta kehittää monia muitakin taitoja.

TEKSTI TERHI HAUTAMÄKI // KUVITUS NIINA BEHM

Asianajotoimisto Roschierin toimitusjohtaja **Mikko Manner** vastaa puhelimeen. Hän lupaa kertoa toimistonsa täydennyskoulutuksista, mutta paremmalla hetkellä.

Hän on nimittäin juuri firman koulutuksessa.

– Meillä on varattu kouluttautumiseen 100 tuntia vuodessa per juristi, Manner kertoo seuraavana päivänä.

Se on paljon. Se tarkoittaa kahta ja puolta työviikkoa per vuosi. Se on myös huomattavasti enemmän kuin asianajajilta vaadittu minimi eli 18 tuntia.

Roschier on iso toimisto: viime vuonna Suomen ja Ruotsin toimistoihin palkattiin noin 60 uutta juristia. Isot resurssit mahdollistavat mittavan oman koulutuksen. Kokonaisuutta kutsutaan nimellä Roschier University, ja sisällöt suunnitellaan jokaiselle työkokemuksen ja työroolin mukaan. Koulutusta kehittää erillinen tiimi.

– Koulutamme hyvin laajasti niitä kykyjä ja taitoja, joita ihmiset tarvitsevat, Manner sanoo.

MONIA TAPOJA TÄYTTÄÄ VELVOITE

Asianajaja ei voi tehdä työtään ilman jatkuvaa kouluttautumista. Vuosittaisen täydennyskouluttautumisvelvoitteen voi täyttää varsin vapaasti, kunhan koulutus liittyy asianajajan ammattiin ja kehittää ammatillista osaamista.

Juridiikan ohella täydennyskoulutus voi liittyä esimerkiksi yrittäjyyteen ja muihin työelämätaitoihin. Osana velvoitetta kelpaavat myös esimerkiksi ammatin liittyvät kieliopinnot tai oikeustieteellinen tutki-

mus-, opetus- tai julkaisutoiminta sekä lainvalmisteluun liittyvien lausuntojen laatiminen.

Roschierin Manner sanoo, että työntekijät käyvät koulutuksia erityisalueensa juridiikasta, mutta myös esimerkiksi liiketoiminnasta. Tärkeitä ovat yleisemmät asianajotaidot: esiintymis-, neuvottelu- ja kielitaito. On hyvinvointivalmennusta ja mindfulnessia, jotka tähtäävät kehittymiseen muustakin kuin ammatin näkökulmasta.

– Koulutusta on lisäksi osana tiimien työntekeä.

Kuulun itse IPR-teknologiatiimiin. Kun kokoonnumme perjantaisin, joka toisella kerralla meillä on jokin koulutusaihe vaikkapa juridiikan alan trendeistä, asiakaskeisjeistä tai tulevasta sääntelystä, Manner kertoo.

MUUTAKIN KUIN JURIDIikkaa

Suomen asianajajien kouluttautumisvelvoite ei ole poikkeuksellinen. Asianajajaliiton pääsihteeri **Niko Jakobsson** kertoo, että myös muissa maissa asianajajilla on usein velvollisuus täydennyskouluttautua, vaikka tuntimäärät ja painotukset vaihtelevat.

JURIDIIKAN OHELLA
TÄYDENNYSKOULUTUS
VOI LIITTYÄ ESIMERKIKSI
YRITTÄJYYTEEN JA MUIHIN
TYÖELÄMÄTAITOIHIN. ➔

- Isot toimistot kouluttavat henkilöstöään usein itse ja hankkivat koulutuksia eri toimijoilta. Yksi tapa hoi-
taa velvoite on osallistua Asianajajaliiton järjestämille
kurseille. Liitto järjestää vuoden aikana reilusti yli 60
koulutusta, joten se on pieni osuus kaikista niistä täy-
dennyskurseista, joita asianajajat Suomessa käyvät.
- Suomessa on 2 250 asianajajaa. Jos jokainen täyttää
18 tunnin velvollisuuden, se tarkoittaa yli 40 000:ta
tuntia koulutusta. Liiton osuus on murto-osa, Jakobs-
son sanoo.

Asianajajaliiton koulutusasiantuntija **Salla Vainio**
kertoo, että liitto tarjoaa juridiikan lisäksi työelämä-
taitoihin, itsensä johtamiseen ja yrittäjyyteen liittyviä
koulutuksia.

– Se voi tarkoittaa esimerkiksi yrittäjän digiosa-
amista, sähköisten palveluiden järjestämistä tietotur-
vallisesti tai vuorovaikutusta: miten kohdata asiakas
halki prosessin, niin että hän kokee tulevansa kuulluk-
si samaan aikaan, kun asianajaja edistää päämiehensä
asiaa.

SUBSTANSSI KIINNOSTAA ENITEN

Liitto päivitti kouluttautumisohjeensa vuodenvai-
hteessa. Suositus on, että vähintään kaksi tuntia 18:sta
liittyy ammattieteen, toimiston yleiseen järjestä-
miseen, digiosaamiseen tai työhyvinvointiin. Siis muu-
hun kuin varsinaiseen substanssiin.

Juridinen osaaminen painottuu edelleen, ja se myös
kiinnostaa ihmisiä eniten. Liiton koulutuksista ve-
tävät parhaiten muun muassa perhe- ja rikosoikeu-
den koulutukset. Mutta koulutusta on tarjolla myös
esimerkiksi Teams-taidoista, oikeussalietiketistä tai
haastehakemusten kirjoittamisesta.

– Asianajajaliiton koulutusten tavoitteena on tu-
kea jäsenten kokonaisvaltaista ammatillista kehitystä.
Asianajaja on monipuolinen osaaja, Vainio sanoo.

Työelämätaitoja käsitteleviin koulutuksiin ilmoit-
tautuu Vainion mukaan melko vähän ihmisiä, mutta
liitto toivoo, että toimistot ja asianajajat löytävät tien-
sä niihinkin.

Vainio toteaa, että jokainen asianajaja kuitenkin
itse tietää parhaiten, miten juuri hänen kannattaa
kouluttautumisvelvoitteensa täyttää.

PERUSTIETOA NUORILLE ASIANAJAJILLE

Asianajotoimisto Susiluodon osakas **Mari Lampenius**
toimii Asianajajaliiton koulutusvaliokunnan puheen-
johtajana. Hän korostaa, että erityisalojen tietotaidon
päättämisen lisäksi tarvetta on perustiedolle.

– Kun nuoria tulee koko ajan alalle, kaikissa toimis-



toissa ei ole mahdollisuutta siihen, että olisi jatkuvasti
mentoroiva kokeneempi asianajaja ohjaamassa.

Pyrimme siihen, että meillä olisi Asianajajaliiton
Asianajaja-akatemiassa myös perusasioihin liittyvää
koulutusta, jota uusien tulokkaiden olisi helppo käydä
hakemassa, Lampenius sanoo.

Esimerkkeinä hän mainitsee verkkokoulutukset
”Uskallatko ryhtyä pesänselvittäjäksi ja -jakajaksi”,
”Perunkirjoituksen keskeisiä kysymyksiä” tai ”Kättä
pidempää käräjille”.

Lampenius pitää tärkeänä myös eettistä koulutusta.
Asianajajat ovat oikeusvaltion turvaamisessa keskei-
sessä roolissa, ja heidän pitää tuntea ja sisäistää hyvin
paitti suomalaiset tapaohteet, myös niiden pohjana
olevat kansainväliset yleisperiaatteet.

KOULUTUS KALENTERIIN AJOISSA

Työvuoden aikana 18 tuntia koulutusta ei ole kovin
suuri määrä. Ei se silti itsestään kerry.

Jatkuvan oppimisen haasteet näkee jo siitä, miten
puutteellisesti Suomessa yleensä palkansaajilla toteu-
tuu kolmen päivän koulutusoikeus, johon työnantajil-
le tarjotaan verovähennystä. Työ- ja elinkeinoministe-
riön työolobarometristä käy ilmi, että palkansaajista

vain 40 prosenttia kertoi osallistuneensa työnantajan tarjoamaan koulutukseen vuonna 2021.

Salla Vainion mukaan kiireisiä asianajajia auttaa se, että koulutustarjonta on tiedossa hyvissä ajoin. Liiton kevään koulutukset ovat selvillä viimeistään vuoden alussa ja syksyn kaikki koulutukset viimeistään elokuussa. Asianajajaliitolla on koulutustilat Helsingin keskustassa Mikonkadulla, mutta koulutuksiin on mahdollista osallistua myös etänä.

– Asianajajalle voi tulla äkillinen este, kuten kutsu oikeuteen. Siksi koulutus on jälkepäin katsottavissa tallenteena. Olemme myös parantaneet tiedotusta: vielä samana päivänä ennen koulutusta osallistuja saa etälinkit ja muistutukset, Vainio sanoo.

Kulut vaihtelevat hyvin paljon sen mukaan, mitä koulutusta hankkii ja mistä. Isoissa toimistoissa koulutukset menevät yleensä työnantajan piikkiin, mutta itsenäiset ammatinharjoittajat joutuvat ottamaan ne budjetissaan huomioon.

Tässä pari esimerkkiä liiton koulutuksista: Markkinaoikeuden koulutussarja 9 tuntia maksaa paikan päällä 630 euroa. Henkilötodistelua käsittelevä 3 tunnin koulutus maksaa etäosallistujalle 240 euroa. Koulutusta saa myös ilmaiseksi. Liitto tarjoaa maksuttomia koulutuksia etenkin aiheista, jotka ovat kaikille asianajajille tärkeää ja pakollista osaamista.

Verkkokoulutukset rahanpesun estämisestä, pakoteteista asianajajan työssä ja tietoturvasta ovat jäsenille ja asianajotoimistojen henkilökunnalle ilmaisia, ja niillä saa katettua koulutusvelvoitteesta noin 11 tuntia.

ILMAN KOULUTUSTA JÄÄ JÄLKEEN

Vaikka Roschier kouluttaa henkilöstöään itse, henkilöstö osallistuu lisäksi ulkopuolisiin koulutuksiin Suo-

ASIANAJAJALIITTO TARJOAA MAKSUTTOMIA KOULUTUKSIA AIHEISTA, JOTKA OVAT KAIKILLE ASIANAJAJILLE TÄRKEÄÄ JA PAKOLLISTA OSAAMISTA.

messa ja ulkomailla. Työntekijöitä käy myös Asianajajaliiton koulutuksissa.

Mannerin mielestä liiton rooli kouluttajana on tärkeä esimerkiksi sellaisissa perustaidoissa, joita kaikilla asianajajilla pitää olla. Pienillä toimistoilla on vähän resursseja hankkia räätälöityä koulutusta, joten on järkevää, että samasta koulutuksesta voivat hyötyä useat toimistot.

– Olen aina ajatellut liittoa etenkin siitä kulmasta, että sen tärkeä tehtävä on ylläpitää ammatti-identiteettiä ja sitä, mistä asianajajuudessa on kyse, Manner sanoo.

Onko kouluttautumiselle vaikea löytää aikaa? Manner sanoo, että työpaikalla varmistetaan, että henkilöstöllä riittää aikaa vähintään heille määriteltyihin pakollisiin koulutuksiin, joita niitäkin on kymmeniä tunteja vuodessa.

Koulutusta ei voi ajatella työajan menetyksenä. Maailma, sääntely ja asiakkaiden tarpeet muuttuvat niin hurjaa vauhtia, että ilman säännöllistä oppia jää väistämättä jälkeen.

– Asianajajan ammatissa jatkuva kouluttautuminen on välttämätöntä. Siihen pitää investoida aikaa ja resursseja, Manner sanoo. *

OIKEUSTEKNOLOGIAN OSAAMISTA HALUTAAN JAKAA ETEENPÄIN

Asianajajat paitsi kouluttautuvat itse, he voivat myös jakaa työssä kertynyttä osaamistaan eteenpäin. Asianajajaliitolla on suunnitteilla oikeusteknologiaa käsittelevä kurssi Helsingin yliopiston kanssa.

Sitä ei ole vielä löyty lukkoon, mutta toteutuessaan se alkaisi vuoden 2023 syksyllä ja olisi suunnattu opiskelijoille perustutkinnon osaksi.

– Legal tech on esimerkki siitä, kuinka maailma muuttuu. Oikeusteknologian taitoja kysytään ja tarvitaan yhä enemmän, sanoo

Asianajajaliiton pääsihteeri **Niko Jakobsson**.

Jakobsson sanoo, että asianajajat toisivat kurssille käytännön kokemusta tekoälyn soveltamisesta asianajotyössä: miten teknologiasovellukset auttavat esimerkiksi dokumenttien laadinnassa ja käsittelyssä ja oikeudellisen tiedon löytämisessä.

Oikeusteknologia on kehittynyt suhteellisen isoksi ilmiöksi 2000-luvulla ja edennyt etenkin viime vuosina. Helsingin yliopistossa toimii oikeusteknologiaan keskittyvä Legal Tech Lab, mutta

perinteisesti teknologisia taitoja ei ole yliopistojen oikeustieteellisissä tiedekunnissa juuri opetettu.

– Monet asianajotoimistot ovat aktiivisia oikeusteknologian käyttäjiä ja he voivat tuoda näkemystä siihen, mihin suuntaan sen käyttö on kehittymässä.

Samalla kun asianajajat jakaisivat käytännön osaamistaan, he saisivat hyötyä yhteistyöstä muiden alojen ihmisten kanssa. Oikeusteknologia vaatii useiden eri alojen yhteistyötä, ja koulutuksessa tuotaisiin yhteen puhujia eri tieteenaloilta.



6 trendiä tulevaan

Gabrielle Dannberg aloitti tammikuussa 2023 Dittmar & Indreniuksen toimitusjohtajana. Hän listaa suurimmat muutokset, jotka vaikuttavat asianajoalaan nyt ja tulevaisuudessa.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVAT ELINA MANNINEN

1. Z-SUKUPOLVI EI PYYDÄ VAAN VAATHI MUUTOSTA

Gabrielle Dannberg edustaa 35-vuotiaana asianajotoimistojen johdossa nuorta polvea, mutta seuraava sukupolvi on jo tulossa ryminällä työelämään. Heitä kutsutaan Z-sukupolveksi, millä tarkoitetaan 1990-luvun puolivälin jälkeen tai 2000-luvun alussa syntyneitä nuoria.

He ovat kasvaneet internetin ja teknologian ympäröimänä, ja haastavat työn tekemisen tapoja kaikilla aloilla, myös juridiikan parissa, Dannberg uskoo.

– Siinä missä millenniaalit vielä pyysivät, zetat vaativat muutosta työelämään. Nuorille on todella tärkeää, että he jakavat työnantajan arvot, ja että työ on merkityksellistä, hän sanoo.

Dannbergin mukaan Dittmar & Indreniuksella aloittavat harjoittelijat ja nuoret juristit ovat työuran alussa paljon kypsempiä kuin Dannbergin oma sukupolvi aikanaan. Nuoret aikuiset tietävät, mitä haluavat työelämältä, eivätkä pelkää sanoa sitä ääneen.

Siinä missä asianajoalalla saattoi aikaisemmin vallita odotus, että työuran alussa muu elämä laitetaan hetkeksi syrjään, uusi sukupolvi odottaa parempaa tasapainoa alusta lähtien.

Asianajotoimistoilla on edelleen hyvä maine ja ne ovat nuorten juristien parissa haluttuja työpaikkoja, vaikka kilpailu osaajista kovenee koko ajan. Kuitenkin ajatus siitä, että koko työura tehdään saman työnantajan palveluksessa, on Z-sukupolvelle vieras.

Dannberg uskoo, että tulevaisuudessa onkin paljon nykyistä yleisempää vaihtaa alaa, hankkia erilaista työkokemusta ja palata jälleen asianajon pariin.

– Vähitellen tämä pakottaa asianajotoimistoja uudelleenarvioimaan perinteistä organisaatorakennettaan, Dannberg sanoo.

Z-sukupolven vaatimukset tuovat asianajotoimiston johtamiseen omat haasteensa. Onko toimitusjohtajalle vaikeaa luovia konservatiivisen asianajoalan ja nopeatempoisuuteen tottuneiden uuden polven juristien välissä?

– Kyllä toisinaan, Dannberg myöntää.

– Mutta vaikka asiantuntijatyössä muutokset tapahtuvat välillä hitaasti, opimme koko ajan lisää toisiltamme. Meidän kaltaisessa organisaatiossa ikädiversiteetti on hieno asia.

2. HYBRIDITYÖ TULI JÄÄDÄKSEEN

Gabrielle Dannberg vastaa yli sadan hengen asiantuntijaorganisaation arjesta tilanteessa, jossa tapa tehdä töitä on valtavassa murroksessa. Yhä harvemmassa työssä vaaditaan täyttä läsnäoloa, ei myöskään Dittmar & Indreniuksella.

– Meillä pätee vapauden ja vastuun periaate, eikä läsnäoloon ole laadittu tarkkoja sääntöjä. Töitä saa tehdä siellä, missä tuntuu, että saa eniten aikaiseksi ja siten, että asiakas saa aina parasta mahdollista palvelua.



Haasteena hybridityössä Dannberg mainitsee riskin siihen, että yksittäinen työntekijä voi jäädä helpommin sivuun yhteisöstä. Myös työhyvinvoinnin seuranta voi olla vaikeampaa. Työterveyslaitoksen seurantatutkimuksessa on havaittakin, että koko-aikaisessa etätyössä työuupumus on yleistynyt.

Dannbergin mukaan on tärkeää tunnistaa projektin vaiheet, jolloin saadaan paras hyöty läsnäolosta. Henkilöstöä myös kannustetaan tapaamaan kollegoita kasvotusten erilaisin keinoin, kuten järjestämällä koulutuksia ja muita yhteisiä tapahtumia, jotta kukaan ei jää puurtamaan yksin.

– En koe, että meillä on työn järjestämisessä suuria haasteita. Aika moni haluaa tulla toimistolle, mutta aina on mahdollisuus osallistua etänä tarpeen mukaan.

3. TEKNOLOGIA AUTTAA MUTTEI KORVAA ASiantuntijaa

Tekoälystä on odotettu asiantuntijatyön mullistajaa. Villeimmissä visioissa sen on ajateltu korvaavan ihmiset kokonaan – myös asianajajat.

Gabrielle Dannberg toppuuttelee hurjimpia tulevaisuudenkuvia. Hänen mukaansa digitaaliset työkalut ja tekoäly ovat tulleet avuksi, eivät korvaamaan asiantuntijaa.

”NUORILLE ON TODELLA
TÄRKEÄÄ, ETTÄ HE
JAKAVAT TYÖNANTAJAN
ARVOT, JA ETTÄ TYÖ ON
MERKITYKSELLISTÄ.”

– Joitain vuosia sitten odotettiin että AI:lla olisi ollut suurempi vaikutus asiantuntijatyöhön, mutta nyt on ehkä ymmärretty, että se toimii apuna ja fiksumpien työskentelytapojen mahdollistajana. Me juristit voimme tulevaisuudessa käyttää yhä vähemmän aikaa manuaaliseen työhön ja keskittyä innovointiin, räätälöintiin ja kokonaisuuksien hallintaan.

Dittmar & Indreniuksella on kokeiltu tekoälyn hyödyntämistä esimerkiksi suurten dokumenttimäärien, kuten sopimusten käsittelyyn ja kategorisointiin. Myös dokumenttiautomaatiota on hyödynnetty.

Legal techin eli oikeusteknologian kehitystä Dannberg seuraa luonnollisesti tarkkaan.

– Pilotoimme ja otamme käyttöön sellaisia ratkaisuja, jotka parantavat asiakaskokemusta tai helpottavat työn tekemistä.





➤ 4. VASTUULLISUUS MUUTTUU PAKOLLISEKSI

Vastuullisuudesta puhuminen tulevaisuuden trendinä voi kuulostaa vanhentuneelta. Lähivuosina vastuullisuus kuitenkin juridisoituu uuden EU-lainsäädännön myötä.

– Se, mikä on aiemmin ollut vapaaehtoista, muuttuu pian pakolliseksi. Vastuullisuuden vaatimukset näkyvät toimeksiannoissamme kaikilla palvelualueillamme.

Vastuullisuusasioissa etenkin pääomasijoittajat ja suuret suomalaiset yhtiöt ovat olleet edelläkävijöitä. Dannberg näkee, että asianajajien tehtävä on auttaa asiakkaita paitsi ennakoimaan tulevaa lainsäädäntöä myös edistää kestäväää liiketoimintaa yli lain vaatimusten – omaa pesää unohtamatta.

Dittmar & Indreniuksella on huomioitu toiminnan ympäristövaikutus esimerkiksi vähentämällä hiilijalanjälkeä. Toimisto on sitoutunut UN Global Compact -yritysvastuualoitteeseen, ja se on myös WWF Green Office -ympäristöjärjestelmän ja FIBS-yritysvastuuverkoston jäsen.

– Meillä vastuullisuus kiteytyy siihen, että pidämme huolta ihmisistä. Mukaan ottaminen, tasa-arvo ja monimuotoisuus ovat meille avaintekijöitä.

5. INHOUSE-TIIMIT KASVAVAT

Yritysten omat lakiosastot jatkavat kasvuaan, Dannberg uskoo. Kansainvälisillä yhtiöillä ne vastaavat jo kooltaan isohkoa asianajotoimistoa. Uhkaako kehitys vähentää asianajotoimistojen töitä?

– Tärkeämpää on kysyä, mikä asianajotoimiston rooli jatkossa on, Dannberg vastaa.

– Harvoin enää yrityksen kaikkia juridisia tarpeita ulkoistetaan asianajotoimistoon, mutta meiltä haetaan erityisosaamista ja kokemusta suurten, kansainvälisten projektien hallinnasta.

Dannberg korostaa juuri projektinjohtamisen merkitystä tulevaisuuden taitona. Kansainvälistyvissä toimeksiannoissa täytyy pystyä koordinoimaan isoja tiimejä, joihin kuuluu oman väen lisäksi asiakkaan työntekijöitä, muita neuvonantajia ja kansainvälisiä kumppaneita.

6. MONIMUTKAISEKSI MUUTTUVAA MAAILMAA HAASTAA ASIANAJAJAA

Maailma monimutkaistuu, ja haasteet, joita asianajotoimistot ratkovat yhdessä asiakkaiden kanssa, ovat harvoin puhtaan juridisia, Gabrielle Dannberg sanoo.

– Regulaatiota tulee enemmän kuin koskaan, ja toimeksiantoihin sisältyy kysymyksiä esimerkiksi bisnesmalleista ja teknologiasta, usein vieläpä maiden rajojen yli.

Suomalainen juristi ei monimutkaistuvassa maailmassa pärjää yksin, hän painottaa.

– Tulevaisuuden asianajotoimiston pitää pystyä tuottamaan ratkaisuja hyvin monimutkaisiin kokonaisuuksiin ja tekemään yhteistyötä muiden ammattilaisten kanssa.

Dannberg listaa taitoja, joita tulevaisuuden liikejuridiikan asianajaja tarvitsee: vuorovaikutustaidot, monipuolinen kielitaito, taloudellinen osaaminen, asiakkaan liiketoiminnan ymmärtäminen, esiintymistaidot, neuvottelutaidot, tunneäly...

Muuttuvassa maailmassa oman osaamisen päivittäminen on yhä tärkeämpää. Dittmar & Indrenius järjestää henkilöstölle paljon talon sisäisiä koulutuksia, mutta myös Asianajajaliiton koulutustarjontaa hyödynnetään.

Dittmar & Indreniuksella näkemys tulevaisuuden asianajotoimistosta kiteytyy uudistettuun strategiaan, jonka luomisesta Dannberg vastasi ennen siirtymistään toimitusjohtajaksi.

– Se on kasvustrategia, jossa asiakas on keskiössä. Oli mahtavaa päästä tekemään uutta strategiaa osakkaiden ja koko toimiston väen kanssa, hän tiivistää selvästi ylpeänä.

– Olemme palvelleet suomalaista liike-elämää jo 124 vuotta, ja viimeisen 10 vuoden aikana olemme tuplanneet kokomme. Olemme hyvässä asemassa menossa kohti tulevaa.

Eikö tulevaisuus koskaan pelota, Gabrielle Dannberg?

– Ei. Meillä on mahtava tiimi ja yhteishenki, ja yhdistämällä osaamisemme ja vahvuutemme pystymme jatkossakin kehittymään ja palvelemaan asiakkaitamme heidän haastavimmissa asioissaan. Nopeatempoisen ja muuttuva työkenttä on meille hauska ja kiinnostava haaste. *

Gabrielle Dannberg

- Syntynyt 1987 Helsingissä
- Oikeustieteen maisteri 2011
- Toiminut Dittmar & Indreniuksella eri tehtävissä vuodesta 2010
- Aloitti toimitusjohtajana tammikuussa 2023



MEREN ÄÄRELLÄ KAIKKI ON HYVIN

Gabrielle Dannbergille oli selvää jo lukion lopulla, että hän haluaa oikeustieteelliseen. Hänen isänsä on asianajaja, mistä on osittain kiittäminen valintaa. Viidestä sisaruksesta Gabrielle on kuitenkin ainoa, joka päätyi juridiikan pariin.

Hän aloitti Dittmar & Indreniuksella harjoittelijana vuonna 2010, ja on pysynyt talossa siitä lähtien.

– Tykästyin paikan kulttuuriin. Tuntui että minut otettiin yksilönä vastaan ja pääsin tekemään laaja-alaisesti erilaisia juttuja heti alusta lähtien.

Aluksi Dannbergistä piti tulla riidanratkaisuun erikoistunut juristi, mutta talon sisäisen men-

toroinnin ja työkierron kautta hän päätyi lopulta hoitamaan yrityskauppoja. Nyt hän johtaa koko satahenkisen asianajotoimiston arkea toimitusjohtajan roolissa.

– Tämä tuntuu kuin uudelta uralta tutussa talossa. On todella mielenkiintoista johtaa kokonaisuutta ja miettiä, miten saamme yhdessä eniten aikaan.

Vastapainoa työlle tuovat kaksi alle kouluikäistä lasta, joiden kanssa maailman tutkiminen on Dannbergille ”oiva tekosyy” heittäytyä ja hullutella.

Erityisesti kun pääsee ulos, meren ääreen.

– Silloin kaikki on aika hyvin, hän sanoo.

Hei asianajaja!

Sinä olet juridiikan asiantuntija,
me ikäihmisten. Anna meidän auttaa.



helppy

Uuden ajan hoivapalvelu.
Saatavilla koko Suomessa.

- ✓ Apua aina samalta tutulta henkilöltä
- ✓ Kuulumiset käynniltä Helppy-sovellukseen
- ✓ Hinta alk. 15,60 €/h kotitalousvähennyksellä



Lue lisää ja tilaa osoitteessa helppy.fi
tai soita meille 010 299 8 299

Ratkaisuja määräyksen- varaisista tehtävistä

TERVEYSTIEDON SAI TOIMITTAA ETEENPÄIN

Kuolinpesän osakas oli lähettänyt pesänjakajana toimineelle asianajajalle sähköpostiviestin, joka oli muun ohella sisältänyt hänen terveydentilaansa koskevia tietoja, jotka osakas oli tarkoittanut vain pesänjakajalle. Osakas moitti asianajajaa viestin välittämisestä kuolinpesän toiselle osakkaalle.

Valvontalautakunta totesi, että pesän osakkailla oli lähtökohtaisesti oikeus saada tietoonsa kaikki prosessiaineisto. Kyse ei ollut sellaisesta asianosaisjulkisuuden ulkopuolelle jäävästä terveystiedosta, joka olisi pitänyt salata toiselta kuolinpesän osakkaalta. Kun osakkaan viestissä oli otettu kantaa myös perinnönjakoon, viestin oli voitu katsoa tarkoitettuna osaksi prosessiaineistoa.

Valvontalautakunta katsoi, että asianajaja oli pesänjakajana ollut velvollinen toimittamaan kirjelmän sellaisenaan tiedoksi myös toiselle kuolinpesän osakkaalle. **Ei seuraamusta.**

EI PUOLUEELLISUUTTA PERINNÖNJAOSSA

Asianajaja oli määrätty pesänselvittäjäksi ja -jakajaksi kuolinpesään. Yhden osakkaan mielestä asianajaja oli ollut tehtävässään puolueellinen. Eräät osakkaat olivat hänen mukaansa saaneet vaatimuksensa läpi, kun taas toisten vaatimukset ja toiveet oli jätetty lähes kokonaan huomiotta.

Valvontalautakunnalle toimitettuun asiakirja-aineistoon oli sisällytetty asianajajan laatima perinnönjakokirja, josta oli käynyt ilmi, että kaikki osapuolet olivat esittäneet vaatimuksia. Se, että joidenkin osakkaiden vaatimukset olivat toteutuneet lopullisessa toimitusjaossa, ei itsessään osoittanut pesänjakajan menetelleen perinnönjaossa puolueellisesti.

Ei seuraamusta.

OSITUS KESTI SEITSEMÄN VUOTTA

Asianajaja oli määrätty suorittamaan ositus kantelijan ja tämän entisen puolison välillä helmikuussa 2014. Ensimmäinen osituskokous oli pidetty lokakuussa 2014. Itse toimitusositus oli saatettu loppuun heinäkuussa 2021.

Ositusta koskevan ratkaisun antaminen oli kestänyt seitsemän vuotta, eikä asianajaja ollut antanut selvitystä osituksen edistämisestä usealta vuodelta. Valvontalautakunta totesi, että asianajajan velvollisuus on esittää hyväksyttävä syy viivästymiselle, jos tehtävän suorittaminen kestää normaalia pidempään. Koska selvitys puuttui, aikaa ei voitu pitää kohtuullisena ja asianajaja oli toiminut hyvän asianajajatavan vastaisesti.

Varoitus.

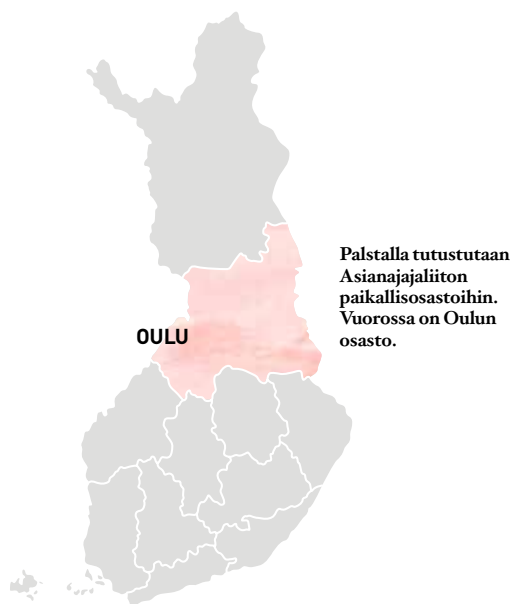


”

Valvontalautakunnan ratkaisemista kanteluista noin joka kuudes koskee määräyksenvaraisen tehtävän hoitamista. Useimmiten kantelussa on kyse kuolinpesän pesänselvityksestä ja -jaosta ja kantelijana on kuolinpesän osakas. Myös osituksen toimittamiseen määrätyistä pesänjakajista kannellaan verrattain usein.



Britta Andersin
valvontayksikön
pääliikö



Aktiivista toimintaa Oulussa

Oulu tarjoaa asianajajille töitä ja mahdollisuuksia erikoistua, mutta lähialueiden tulevaisuus huolettaa. Mistä löydetään työn jatkajia pienille paikkakunnille?

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVAT ANTTI LEINONEN JA PETTERI LÖPPÖNEN

Vuosi 2022 oli Asianajajaliiton Oulun paikallisosastolle juhlan paikka. Vuonna 1947 Pohjois-Suomen asianajajayhdistyksenä perustettu osasto täytti 75 vuotta, ja sitä juhlistettiin illallisella juhlapuheiden ja huomionosoitusten saattelemana. Osasto julkaisi myös asianajaja **Jani Vuotin** kokoaman 75-vuotishistoriikin ”Pohjoisen Defensor Legis”.

Syyskuussa oululaiset asianajajat matkasivat Milanoon paikallisen asianajajayhdistyksen vieraaksi. Seminaarimatkan aikana tutustuttiin Italian oikeusjärjestelmään ja milanolaisiin asianajotoimistoihin.

– Toimintamme tavoitteena on jäsenten yhteenkuuluvuuden ja juridisen osaamisen vahvistaminen. Meillä on hyvin aktiivinen jäsenistö, kehuu Oulun osaston puheenjohtaja **Ulla Rieikki**.

Osaston normaaliin vuodenkiertoon kuuluu lisäksi erilaisia koulutuksia, keväinen asianajaja-picnic sekä joululounas. Yhteistyö Oulun käräjäoikeuden ja Rovaniemen hovioikeuden kanssa on tiivistä esimer-

”TOIMINTAKENTTÄ ON HYVIN KANSAINVÄLINEN JA MARKKINAT OVAT HYVÄT.”

kiksi erilaisten laatuhankeiden myötä. Osaston tapahtumiin osallistuu usein myös asianajajia Lapin osastosta – ja toisinpäin.

Oulu tunnetaan ennen muuta it- ja elektroniikka-alan yritysten runsaasta määrästä. ”Pohjolan piilaaksossa” on kuitenkin runsaasti perinteistäkin teollisuutta: puu-, paperi- ja terästehtaita. Liikejuridiikan osaajille töitä siis riittää.

– Toimintakenttä on hyvin kansainvälinen ja markkinat ovat hyvät. Oulussa on useita asianajotoimistoja, jotka hoitavat muun muassa kansainvälisiä yrityskauppoja ja liikejuridiikkaa, Ulla Rieikki sanoo. ➡➡

Ouhun paikallisosasto

104

JÄSENTÄ

1947

PERUSTAMISVUOSI

30

KUNTAA





Oulun osaston puheenjohtaja Ulla Riekkö toimii Oulun oikeusaputoimistossa kansainväliseen suojeluun erikoistuneena oikeusavustajana.



Oululaisten asiat ovat tyypillisiä kasvavalle ja kehittyvälle alueelle, sanoo rikos- ja perhejuttuihin erikoistunut asianajaja Meeri Luolavirta.



➤ Paikallisosasto kattaa entisen Oulun läänin alueen eli varsin laajalti erikokoisia kaupunkeja ja kuntia. Tilanne lähiseudun pienemmillä paikkakunnilla on hyvin erilainen kuin Oulun kaupungin alueella.

Esimerkiksi Kuusamossa nykyisin toimivat asianajajat lähestyvät eläkeikää, eikä ole mitenkään varmaa, että toimistoille löytyy jatkajia, Riekkö kertoo. Tilanne on samanlainen alueen monissa muissakin kunnissa.

– Kuusamo on hyvin aktiivinen pitäjä, jossa on pian paha pula asianajajista. Työmahdollisuuksia riittäisi, mutta ei tekijöitä.

Riekkö ei usko, että tilanteen ratkaisemiseksi on olemassa taikatemppuja, mutta viestiä tulisi toistaa nuorten juristien suuntaan: töitä on muuallakin kuin Helsingissä.

Erityisen tärkeänä Riekkö näkee paluumuuton merkityksen. Monille suurten kaupunkien toimistoissa työskenteleville juristeille vanha kotipaikkakunta voisi tarjota mahdollisuuden perustaa oma yritys ja järjestää mielekäs tapa tehdä asianajajan työtä.

SUURI KAUPUNKI – HYVÄSSÄ JA PAHASSA
Asianajaja **Meeri Luolavirta** hoitaa Oulun alueella pääasiassa rikosasioita ja perheoikeuden toimeksiantoja.

Hän on tehnyt käytännössä koko työuransa Oulussa. Suomen viidenneksi suurin kaupunki on riittävän suuri markkina-alue, jotta kaupungissa riittää monenlaisia asioita hoidettavaksi, Luolavirta sanoo.

”KILPAILU ASIAKKAISTA ON TOISINAAN KOVAA, MUTTA SE EI NÄY IKÄVÄLLÄ TAVALLA.”

Oman mausteensa työhön tuo maantieteellisesti laaja toiminta-alue. Oulun käräjäoikeuden tuomiopiiri kattaa yli 300 kilometriä pitkän alueen etelästä Niivalasta aina Kuusamoon asti. Se tarkoittaa toisinaan matkustamista myös Kuusamon istuntopaikalle. Ylivieska-Raahen käräjäoikeus yhdistettiin vuonna 2019 Oulun käräjäoikeuteen, ja silloin lakkasi myös istuntojen pitäminen Ylivieskassa.

Itse työn sisällössä ei Luolavirran uran aikana ole tapahtunut järjestyviä muutoksia. Rikokset ja ihmisten elämäntilanteet ovat samanlaisia kuin etelän isommissa kaupungeissa.

– Oulu on kehittyvä alue hyvässä ja pahassa. Erilaiset elämäntilanteet ja pahoinvointi näkyvät kyllä rikosten määrässä.



Oulun osaston
75-vuotisjuhlia
vietettiin
15.1.2022 ravintola
Lasarettissa.

Luolavirta on yksityisyrityksenä tyypillinen oululainen asianajaja. Valtaosa alueella olevista toimistoista on pieniä, yhden tai kahden hengen yrityksiä.

– Kilpailu asiakkaita on toisinaan kovaa, mutta se ei näy ikävällä tavalla. Kollegoiden välillä on hyvä ilmapiiri ja kaikki mahtuvat kyllä täällä toimimaan, Luolavirta sanoo.

PALUUMUUTTAJA HEIKKOJEN PUOLELLA
Ulla Rieki on itse esimerkki alueen paluumuuttajasta – ja myös Oulun monipuolisista uravaihtoehtoista. Rieki valmistui Helsingin yliopistosta vuonna 1993, eikä hänellä ollut suunnitelmia palata kotiseudulleen Ouluun. Käräjäoikeudesta aukesi kuitenkin paikka aukultointiin, ja sille tielle Rieki jäi.

Hän hoiti ensin pitkään yleis- ja liikejuridiikan tehtäviä, kunnes vuonna 2016 hyppäsi täysin erilaiseen maailmaan: hoitamaan turvapaikanhakijoiden asioita. Rieki toimii nykyään Oulun oikeusaputoimistossa kansainväliseen suojeluun erikoistuneena oikeusavustajana.

– Nyt saan olla heikon ihmisen puolella. Se sopii minulle hyvin.

Vuonna 2022 Riekiä työllistivät niin afganistanilaisten ja ukrainalaisten pakolaisten kuin Putinin hallintoa paenneiden venäläistenkin asiat.

– Kansainväliset selkkaukset näkyvät pöydälläni parin kuukauden viiveellä, hän sanoo.

Asianajajaliitolta Rieki toivoo koronavuosien jäljiltä aktiivisempaa läsnäoloa alueilla ja Oulussa: niin osallistumista osaston tapahtumiin kuin paikan päällä järjestettäviä koulutuksia oululaisille jäsenille.

Ammattiaan hän ei muuhun vaihtaisi.

– Olen hyvin onnellinen, että valitsin tämän alan. Tässä yhdistyy asiakaspalvelu, vaativa juridiikka, osaaminen ja teoreettinen pohdinta käytännön elämään – ja se valtavan hyvä tunne, kun on tehnyt ison määrän työtä ja voittaa jutun. Olen erittäin ylpeä asianajaja. *

KOLUMNI

*Palstalla vaihtuvat kirjoittajat
ottavat kantaa oikeuspolitiikan
ajankohtaisiin teemoihin.*



Asianajajien riippumattomuutta vahvistettava

Oikeudenhoidon perusedellytyksinä oikeusvaltiossa on oikeudenhoidon toimijoiden itsenäisyys ja riippumattomuus. Kansainväliset instrumentit ja ylikansalliset tuomioistuimet tunnustavat tämän, mutta Suomen perustuslaki sisältää säännöksiä vain tuomioistuimista ja syyttäjistä. Asianajolaitoksesta tai asianajajista ei ole kirjauksia.

Huoli oikeudenhoidon riippumattomuudesta ja sen toimintaedellytyksistä on noussut esiin Puolan ja Unkarin tilannetta seurattaessa. Oikeusministeriön viimeaikaisissa työryhmissä on kiinnitetty asiaan huomiota. Oikeudenhoidon kehittämistyöryhmän arviomuistio ja oikeudenhoidon selonteko katsovat, että perustuslain muutostarpeita tuomioistuinten ja muiden oikeudenhoidon toimijoiden riippumattomuuden vahvistamiseksi tulisi arvioida. Asianajajat sekä heitä sääntelevä ja valvova Asianajajaliitto kuuluvat näihin toimijoihin.

Oikeusvaltiossa on aina valtiovallasta riippumaton ja itsenäinen asianajajakunta, joka tarjoaa yksityishenkilöille ja yhteisöille korkealaatuiset ja luotettavat oikeudelliset palvelut. Asianajaja voi lain mukaan olla vain se, joka on Asianajajaliiton jäsenenä merkitty asianajajaluetteloon. Asianajajaliitto valvoo paitsi asianajajien myös luvan saaneiden oikeudenkäyntiavustajien ja julkisten oikeusavustajien toimintaa laissa määritetyissä tehtävissä.

Asianajajien sääntely ja valvonta on Asianajajaliiton tärkein tehtävä. Jotta Asianajajaliitto voi jatkossakin käyttää julkista valtaa tässä tehtävässä, Suomi täyttää kansainväliset oikeudenhoidon velvoitteet, ja jotta asianajajat voivat toimia itsenäisesti ja riippumattomasti, tarvitsemme muutoksen perustuslakiin.

Niko Jakobsson

Pääsihteeri
Suomen Asianajajaliitto

Kalenterit esiin

Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa on saatu hyviä kokemuksia oikeudenkäyntien varhaisesta aikatauluttamisesta. Erityisesti laajojen riita-asioiden ratkominen selkeytyy, kun aikataulu on kaikkien tiedossa alusta lähtien.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONENI // KUVAT SHUTTERSTOCK



Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa on pilotoitu vuoden 2022 aikana riita-asioiden oikeudenkäyntien varhaista aikatauluttamista. Varhainen aikatauluttaminen konkretisoi oikeudenkäynnin kulkua riidan osapuolille ja kannustaa sovitteluun, kertoo käräjätuomari **Mika Herhi**.

– Tavoitteena ei ole suoraan lyhentää riita-asian käsittelyä, vaikka ajallistakin hyötyä saadaan, hän sanoo.

Käytännössä varhainen aikatauluttaminen tarkoittaa sitä, että haastetta laatiessaan

Mika Herhi etsii yhdessä osastosihteerinsä kanssa kalenterista valmisteluistunnolle sopivalta viikolta muutaman päivän ja siitä noin kahden kuukauden pää-

hän ajankohdan pääkäsittelylle. Nämä ehdotukset ilmoitetaan vastaajalle haasteessa ja samassa yhteydessä myös kantajalle.

Mika Herhin omasta työtilanteesta johtuen ehdotetut päivämäärät ovat yleensä noin kahdeksan kuukauden kuluttua haasteen vastaanottamisesta. Hänen kokemuksensa mukaan tämä on useimmiten riittävä aika, jotta ajankohta sopii kaikille.

Kun riidan osapuolet ovat kuitanneet, että ehdotetut viikot sopivat heille, osastosihtööri varaa istuntosalin ja ilmoittaa osapuolille valmisteluistunnon ja pääkäsittelyn tarkan päivän ja ajankohdan.

– Ei asianajajillakaan kalenterit ole yleensä täynnä kahdeksan kuukauden päähän. Tai jos on, niin etsitään uusi päivä.

TYÖTAPAREFORMI SIIRTYI KÄYTÄNTÖÖN

Asianajajaliitto esitteli vuonna 2021 oikeudenhoidon työtapareformin, jonka ehdotuksilla pyritään sujuvoittamaan riita- ja rikosasioiden käsittelyä.

Turun Asianajajayhdistyksen puheenjohtaja **Heikki Pietinalho** on esitellyt Asianajajaliiton ehdotuksia Varsinais-Suomen käräjäoikeuden tilaisuuksissa. Sen ansiosta käräjäoikeudessa innostuttiin kokeilemaan riita-asioiden varhaista aikatauluttamista.

Pietinalhon mukaan haasteita aiheuttaa, jos riita-asia ”uinuu” viireillä kuukausia tai jopa vuosia, kunnes se herää yhtäkkiä eloon. Silloin jutulle aletaan etsiä kiireellä istuntopäivää, jota ei nopealla aikataululla välttämättä löydy lähitulevaisuudessa.

– Asianosaisille on iso arvo sillä tiedolla, milloin asia etenee, Pietinalho sanoo.

Avustajille puolestaan jokainen

kerta, kun asiassa täytyy ottaa kantaa, tarkoittaa lisää työtä. Vaadittavat työpanokset ovat sitä suurempia, mitä pidempi aika on kulunut edellisestä kerrasta, jolloin jutusta on pyyhkäisty pölyt päältä.

– Ymmärrän, että varhaisen aikatauluttamisen käynnistäminen vaatii ponnistuksia tuomioistuimelta, mutta jos tämän käyttöön päästäisiin laajasti, niin se ei vaatisi mitään lisää siihen, mitä joka tapauksessa tehdään.



KUN KÄSITTELY- PÄIVÄ LÄHENEEN, NIIN OSAPUOLTEN SOVITTELU- HALUKKUUS USEIMMITEN KASVAA.

Herhin saaman palautteen mukaan varhainen aikatauluttaminen selkeyttää aikataulun oikeudenkäynnin osapuolille, vaikka käsittelyn ajankohta menisikin kuukausien päähän. Hän on havainnut myös, että kun käsittelypäivä lähenee, niin osapuolten sovitteluhalukkuus useimmiten kasvaa.

– Varhain tiedossa oleva käsittelypäivä konkretisoi sen, mihin mennessä kannattaisi oikeasti herätä sovittelun suhteen. Meillä sovittelijan löytää onneksi halutessaan kohtuullisen nopeasti.

TARVITAAN RIITA-ASIOIHIN ERIKOISTUNEITA TUOMAREITA
Käräjäoikeuden riita-asioihin erikoistuneella osastolla työskentelevä Mika Herhi on toteuttanut varhaista aikataulutusta käytännössä kaikissa hänen ratkaistavakseen saapuneissa jutuissa alkuvuodesta 2022 lähtien. Hän mainitsee esimerkkeinä työsuheriitoja, kiinteistö-,

auto- ja asuntokauppoja sekä perinnönjakoon liittyviä juttuja.

– En muista yhtäkään laajaa riita-asiaa, johon tätä ei olisi voinut soveltaa. Ihmettelen, miksei näin ole tehty jo kauan aikaa sitten.

Sen sijaan huoltajuus- tai elatusasioihin, joissa joudutaan useimmiten hankimaan selvityksiä tai lausuntoja esimerkiksi sosiaaliviranomaisilta, kovin varhainen aikataulutus sopii huonommin.

Varsinais-Suomen käräjäoikeuden laamanni **Martti Juntikka** näkee varhaisen aikataulutuksen hyvänä asiana oikeudenkäynnin kulun kannalta. Tuomaria se auttaa hallitsemaan ja jäsentämään työmäärää.

Haasteeksi Juntikka mainitsee, että tuomioistuimissa on oltava riittävästi ja riittävän laajoihin riitajuttuihin erikoistuneita tuomareita.

– Ettei käy niin, että riita-asian käsittely on aikataulutettu hyvissä ajoin, mutta tuomarille tulee yllättäen esimerkiksi kiireellinen rikosjuttu, joka menee riita-asian edelle, hän antaa esimerkin.

– Meillä onkin käräjäoikeudessa parhaillaan käynnissä hanke, jonka avulla tuomareiden erikoistumista viedään eteenpäin. Tavoitteena tietysti kaikkien kannalta on, että juttujen läpivienti olisi mahdollisimman sujuvaa.

Mika Herhi aikoo jatkaa juttujensa varhaista aikatauluttamista. Hän kannustaa tuomareita ympäri Suomea kokeilemaan samaa. Omalla työpaikallaan Herhi onkin jo saanut kollegan innostumaan asiasta.

– Alkuvuodesta toinen riitatuomarimme alkaa kokeilla varhaista aikataulutusta omista jutuissaan, hän sanoo. *



TIISTAI 10.1.2023

- 08.25** Luonnollinen herääminen, kello ei ollut soimassa.
- 08.50** Etätyöpäivä edessä. Kevyt aloitus: tuli takkaan, aamukahvit ja Helsingin Sanomat paperisena.
- 09.45** Valmistautumista ensi viikolla Helsingin hovioikeudessa alkavaan istuntoon, jossa ratkotaan asunto-osakkeiden ja irtaimen kauppa. Eilen rauhoittelin pari tuntia päämiehiä, jotka ovat olleet kohta kuusi vuotta henkisen ja taloudellisen paineen alla. Käräjäoikeudessa saatiin 6–0 voitto, toivottavasti myös hovissa.
- 11.30** Puhelinkeskustelu todistajan kanssa liittyen ensi viikon juttuun. Käräjäoikeuden istunnosta on yli kaksi vuotta ja todistaja ihmetteli, miten käsittely on voinut kestää näin pitkään.
- 12.20** Puhelinkeskustelu liiton pääsihteeri **Niko Jakobssonin** kanssa liittyen tulevaan Asianajajaliiton valtuuskunnan kokoukseen. Hyvä valmistelu on tärkeää. Nikon kanssa on helppo asioida ja hän ryhtyy tuumasta toimeen. Valtuuskunnan kokoukset ja valtuuskunta ovat olleet ihan parasta, suosittelen kaikille.
- 12.40** Lunta on satanut runsaasti, joten lounastauko alkaa lumitöillä. Ruokailun ohessa luen Hesarin ja Ylen nettisivujen uutiset.
- 14.00** Valmistautumista ensi viikon oikeudenkäyntiin. Materiaalia riittää.
- 15.00** Puhelinkeskustelu toisen todistajan kanssa. Todistajalla oli suuri tarve tulla kuulluksi ja hän selkeästi rauhoittui keskustelun aikana. Häinkin hämmästeli sitä, miten prosessi on voinut näin pitkään kestää. Niinpä.
- 15.45** Loppupäivän täyttävät lukuisat juoksevat asiat: PEP-selvityksen täyttäminen, pesänselvitykseen ja perinnönjakoon liittyvän toimeksiannon eteenpäin vieminen, puhelu päämiehen kanssa rikosoikeudenkäynnin ajankohdasta ja menettelytapavalioikunnan tulevan kokouksen materiaaliin tutustumista. Valtuuskunnan puheenjohtajuuteni päättyy ja uusi puheenjohtaja valitaan valtuuskunnan talvikokouksessa.
- 18.15** Puhelinkeskustelu Suomen Yrittäjien valtuuston puheenjohtajan **Mari Laaksosen** kanssa. Olimme hänen kanssaan aikanaan Kanta-Helsingin yrittäjien hallituksessa ja iloiselta Marilta saa aina hyvän katsauksen yrittäjäjärjestön ja yrittäjien nykytilanteesta.
- 18.30** Katselen Yle Areenasta ampumahiihtoa ja teen samalla lihastreenin. Illan aikana ehtii vielä ottaa kitaran käteen ja säveltää biisiä, jonka ensiesitys on valtuuskunnan talvikokouksessa. Olen säveltänyt, sanoittanut ja esittänyt musiikkia trubaduurina 14-vuotiaasta lähtien.
- 20.15** Iltaruuksi pasta carbonara, salaatti ja lasi viiniä.
- 20.45** White Lotuksen toisen tuotantokauden katsomista ja rentoutumista. Iltatoimet.
- 22.30** Iltalukemisena ennen nukkumaanmenoa Tiede Luonto -lehti, jossa on mielenkiintoinen juttu huuhkajista. Lennokkaat unet tiedossa.



Tero Puha, Helsinki

Tero on jäämistöoikeuteen, asuntokauppa- ja kiinteistöriitoihin, rakentamiseen ja riidanratkaisuihin erikoistunut asianajaja ja asianajotoimisto Puha & Taskinen Oy:n osakas.



Yhteenveto

”Monipuolinen ja kiva päivä, kuten etätyöpäivillä on tapana olla. Normaalaa enemmän valtuuskuntaan ja menettelytapavalio-kuntaan liittyviä puuhia, johtuen lähestyvästä valtuuskunnan kokouksesta.”

Tällä palstalla asianajajat kertovat mieleenpainuvista tapauksista uransa varrelta. Haluaisitko nähdä oman tai kollegan keissin palstalla? Lähetä vinkki advokaatti@asianajajaliitto.fi

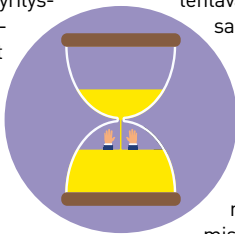
KEISSI

Minä vastasin
Jyrki Tähtinen,
Helsinki
Borenius
Asianajotoimisto

Yrityssaneeraus haastaa aiemmin opitun

Olen urani varrella tehnyt erityisesti teollisuusyritysten ja pääomasijoittajien yritys-kauppoja, pääomarahastojen perustamisia sekä work out -järjestelyitä ja yritys-saneerauksia. Näistä mieleenpainuvimmat henkilökohtaiset ”oppitunnit” ovat usein liittyneet isoihin yritys-saneerauksiin kuten Osuuskunta Eka ja Stockmann.

Ensimmäinen kiteytys on se, miten talous ajaa juridiikkaa – ilman taloudellista ymmärrystä ei voi rakentaa kaikille osapuolille, eri velkojajärjestelmille ja yhtiön omistajille, oikeudenmukaisia saneerausohjelmia, jotka ovat myös riittävän riskinkestäviä.



Toinen on se korostettu itsenäisyyden ja integriteetin vaatimus, joka yritys-saneerauslakimme mukaiseen selvittäjän tehtävään liittyy. Selvittäjän on helppo sairastua ”Tukholma-syndroomaan”, joka yritys-saneerausmenettelyssä tarkoittaa liiallista samaistumista yritykseen tai sen toimivaan johtoon.

Toisaalta selvittäjä voi myös mennä liian pitkälle velkojien neuvotteluvaatimusten hyväksymisessä ja rakentaa saneerausohjelman maksukykyyn nähden ylimitoitettun maksuohjelman varaan tai leikata yhtiön kilpailukykyä edellyttämät investoinnit.

Kolmas on neuvottelutaito, joka perustuu kykyyn ymmärtää eri osapuolten

tavoitteet ja niiden taustalla olevat syyt – tähän päästään harvoin asianajajalle ominaisella argumentaatiotulvalla, kun oikeasti kuunteluun käytetty aika on paljon tärkeämpää.

Lopuksi olennainen eli terve halu kyseenalaistaa aiemmat mallit ja näkemykset. Tämä on johtanut useisiin tuomioistuinten linjaratkaisuihin – kuten selvittäjän oikeus ajaa saneerausohjelman yksittäisen ehdon noudattamiskannetta ja vaihtovelkakirjan konversio-oikeuden asema saneerausmenettelyssä. Se on myös johtanut täysin uudentyyppisiin maksuinstrumentteihin ja ajatteluun saneerausohjelman aikaansaaman lisähyödyn jakamisesta, kuin myös eduskuntakuulemisiin ja lainsäädäntöaloitteisiin.

nimitykset



Alexander Henry
I&O PARTNERS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Jaarinen Tatu
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Jortikka Mona
LIEKE
ASIANAJOTOIMISTO OY



Järvelä Tuuli
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Järvi Roosa
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Kempainen Oskari
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Komulainen Aleksi
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Laaksonen Antti
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Larnimaa Petteri
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Laurila Leena
ASIANAJOTOIMISTO
ALFA OY



Lius Teija
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Lähteenmäki Sakari
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Markkula Aleksina
HANNES SNELLMAN
ASIANAJOTOIMISTO OY



Merikallio Tuuli
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY

ASIANAJOTOIMISTO ALFA OY

Asianajaja, VT **Leena Laurila** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2023 alkaen. Laurila on työskennellyt Alfassa vuodesta 2009. Hänellä on monipuolinen kokemus erityisesti asumiseen, rakentamiseen sekä asunto- ja kiinteistökauppoihin liittyvistä juridisista kysymyksistä.

ASIANAJOTOIMISTO BERGMANN OY

OTM **Roni Varhee** on nimitetty Associateksi 29.11.2022 alkaen.

ASIANAJOTOIMISTO DLA PIPER FINLAND OY

OTM **Tuuli Järvelä** on nimitetty juristiksi Real Estate -praktiikkaryhmään 2.1.2023 alkaen.

Asianajaja **Antti Laaksonen** on kutsuttu osakkaaksi 2.1.2023 alkaen.

OTM **Petteri Larnimaa** on nimitetty Senior Associateksi 2.1.2023 alkaen.

Asianajaja **Sakari Lähteenmäki** on kutsuttu osakkaaksi 2.1.2023 alkaen.

OTM **Juulia Olsson** on nimitetty Senior Associateksi 2.1.2023 alkaen.

Asianajaja **Panu Penttilä** on kutsuttu osakkaaksi 2.1.2023 alkaen.

OTM **Josetta Saari** on nimitetty juristiksi Real Estate -praktiikkaryhmään 2.1.2023 alkaen.

HPP ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja, Senior Counsel **Tatu Jaarinen** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2023 alkaen riidanratkaisuryhmäämme.



Mittler Simon
HANNES SNELLMAN
ASIANAJOTOIMISTO OY



Mononen Aarni
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Mäkinen Ulrika
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Nieminen Marika
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Ogbeide Onni
INVENTIO
ASIANAJOTOIMISTO OY



Oksanen Aarni
ASIANAJOTOIMISTO
TÖLÖ & CO OY



Olli Aleksi
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Olsson Julia
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Partanen Peter
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Penttilä Panu
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Rajala Petri
ASIANAJOTOIMISTO
MIKA ALA-UOTILA OY



Saari Josetta
ASIANAJOTOIMISTO
DLA PIPER FINLAND OY



Simpanen Juska
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Sundman Tobias
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Tiainen Jonni
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Varhee Roni
ASIANAJOTOIMISTO
BERGMANN OY



Villarreal Daniel
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Åkertund Samuel
HANNES SNELLMAN
ASIANAJOTOIMISTO OY

Associate **Oskari Kempainen** on nimitetty 18.12.2022 alkaen Senior Associate -rooliin. Hän on erikoistunut kiinteistöjärjestelyihin.

Asianajaja, Senior Counsel **Teija Lius** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2023 alkaen rahoituspraktiikkaan.

OTM **Aleks Olli** on nimitetty 1.10.2022 alkaen Associate-rooliin. Hän on erikoistunut rahoitusjärjestelyihin.

OTM **Juska Simpanen** on nimitetty 5.9.2022 alkaen Associate-rooliin. Hän erikoistunut kiinteistöjärjestelyihin ja kiinteistökehityshankkeisiin.

Associate **Tobias Sundman** on nimitetty 15.8.2022 alkaen Senior Associate -rooliin. Hän on erikoistunut rahoitusjärjestelyihin.

OTM **Daniel Villarreal** on nimitetty 21.11.2022 Senior Counsel -rooliin. Hän on erikoistunut yritys- ja kiinteistöjärjestelyihin sekä rahastojuridiikkaan.

ASIANAJOTOIMISTO KROGERUS OY

OTM **Roosa Järvi** on aloittanut Associatena 3.10.2022.

OTM **Alexi Komulainen** on aloittanut Associatena 1.11.2022.

OTM **Tuuli Merikallio** on aloittanut Associatena 1.10.2022.

OTM **Aarni Mononen** on aloittanut Associatena 1.10.2022.

OTM **Ulrika Mäkinen** on aloittanut Associatena 1.10.2022.

OTM **Marika Nieminen** on aloittanut Associatena 3.10.2022.

OTM **Peter Partanen** on aloittanut Associatena 11.10.2022.

OTM **Jonni Tiainen** on aloittanut Associatena 1.10.2022.

ASIANAJOTOIMISTO MIKA ALA-UOTILA OY

Luvan saanut oikeudenkäyntiavustaja, OTM, KTM **Petri Rajala** on nimitetty lakimieheksi 1.6.2022 lukien.

ASIANAJOTOIMISTO TÖLÖ & CO OY

Asianajaja, ekonomi, HT- ja KHT-tilintarkastaja **Aarni Oksanen** on kutsuttu Asianajotoimisto Töölö & Co Oy:n osakkaaksi 15.12.2022 lukien.

HANNES SNELLMAN ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Aleksina Markkula** on nimitetty juristiksi Dispute Resolution -ryhmään.

OTM **Simon Mittler** on nimitetty juristiksi IP & Technology -ryhmään.

OTM **Samuel Åkertund** on nimitetty juristiksi M&A-ryhmään.

INVENTIO ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja **Onni Ogbeide** on nimitetty Counseliksi 1.12.2022 lukien.

I&O PARTNERS ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Henry Alexander** on nimitetty Associateksi (Tax) 23.1.2023 lukien.

LIEKE ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja, ekonomi **Mona Jortikka** on nimitetty Senior Associateksi 14.10.2022 lähtien.

NIMITYSUUTISET JA KUVAT TULEVIIN LEHTIIN SEURAAVASTI: 14.4. [2-3/2023], 25.8. [4/2023] JA 27.10. [5/2023] MENNESSÄ: ADVOKAATTI.FI/ILMOITA-NIMITYSUUTISIA.



Myös e-kirjoina sekä
sähköisinä kokoelmina
Ammattikirjastosta

Juridiikan uutuudet Kauppakamarin jäsenetuhintaan



Liikejuridiikka 1/2023 toim. Matti Rudanko

Kauppakamarin jäsenetuhinta: 74 € (Norm. 98 €)

Liikejuridiikka on oikeustieteellinen aikakausjulkaisu, jonka kohdealueena on liikejuridiikka laajasti ymmärrettynä.

Liikejuridiikka kuuluu Julkaisufoorumin JUFO 1-luokitukseen. Tässä laajassa **professori Kari Hopun juhlanumerossa** on kahdeksan referee-artikkelia ja toistakymmentä muuta kirjoitusta.



Markkinointijuridiikka Elina Koivumäki

Kauppakamarin jäsenetuhinta: 74 € (Norm. 98 €)

Liittyykö työhösi markkinoinnin, myynnin, viestinnän tai sisällöntuotannon suunnittelu ja/tai toteuttaminen? Tunnetko niiden lukuisat ja nopeasti muuttuvat juridiikan säännöt? *Elina Koivumäen* kirjoittamassa kirjassa käsitellään markkinoinnin, myynnin ja viestinnän juridiikkaa sekä kuluttajille että yrityksille suunnattujen tuotteiden ja palveluiden osalta.



Yritysjärjestelyjen verotus Markku Järvenoja

Kauppakamarin jäsenetuhinta: 99 € (Norm. 132 €)

Kirjassa käsitellään ja analysoidaan yritysjärjestelyihin liittyvät tuloverosäännökset sekä selvitetään järjestelyihin liittyvät veronkiertämisriskit ja erilaiset verosuunnittelumahdollisuudet.



Metsänomistajan verotus Kalle Määttä

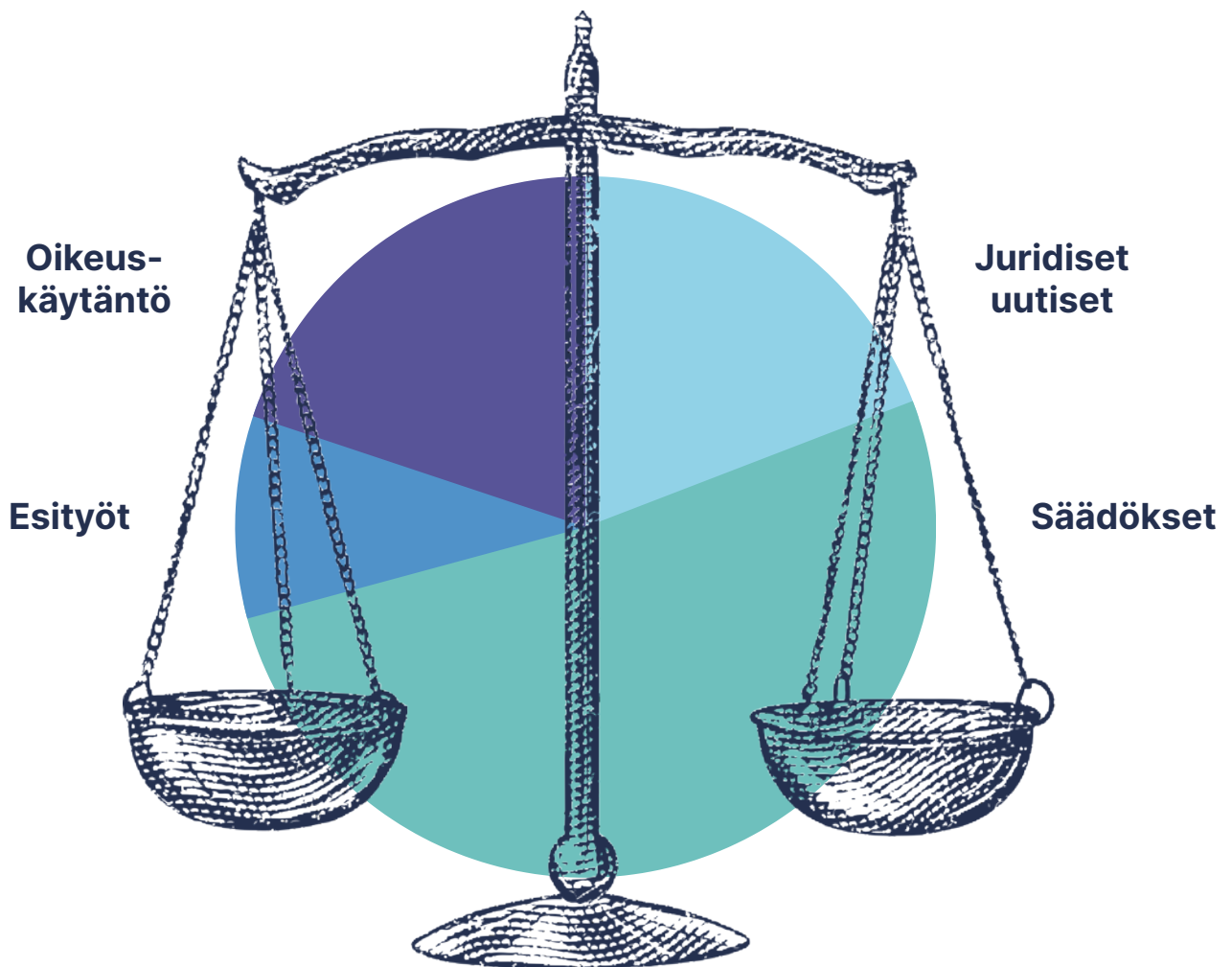
Kauppakamarin jäsenetuhinta: 82 € (Norm. 109 €)

Kirja on tarkoitettu erityisesti metsänomistajien verotuksen ajantasaiseksi kokonaisesitykseksi. Se palvelee myös yleisemmin verojuridiikan parissa työskenteleviä juristeja ja kauppatieteilijöitä sekä Verohallintoa ja metsätieteilijöitä.

Yli 50 € tilaukset ilman postituskuluja. Hintoihin lisätään alv. 10%

Tilaa nyt: kauppakamarikauppa.fi

KAUPPAKAMARI | KIRJAT



EDILEX

Suomen laajin ammattilaisten lakitietopalvelu

Kokeile: edilex.fi/koekaytto

EDITA