

OSUVASTI OIKEUSELÄMÄSTÄ

ADVOKAATTI

Nro 4/2025
Suomen
Asianajajien
lehti



LAIN TILKKU- TÄKKI

Matti Rautakorpi
näkee työssään, miten
rikki ulkomaalais-
lainsäädäntö on.

TRUMPIN HALLINTO hyökkää
asianajotoimistoja vastaan
ennennäkemättömällä tavalla

TEHOKAS TYÖ syntyy
vireystilan tunnistamisesta
ja työpäivän rakenteista

LAKIASIAINJOHTAJAT
kertovat, mitä he odottavat
juridiselta neuvonnalta

Ajankohtaista juridiikkaa parhaiden asiantuntijoiden johdolla

Ilmoittaudu juristiliitonkoulutus.fi

MUUTOKSENHAKU - VALITUKSEN KOHDENTAMINEN JA RAJAAMINEN

9.12. | Helsinki tai etänä

Miten videotallenneuudistus muuttaa muutoksenhakuprosessia – ja miten se vaikuttaa valituskirjelmän laatimiseen tai siihen vastaamiseen?

Seminaarissa pohditaan, miten voit parantaa onnistumisen mahdollisuuksia hovioikeudessa ja miten varmistat, että huomio kiinnittyy nimenomaan oikeisiin kysymyksiin. Voiko resursseja säästää rajaamalla valitusta, vai pitääkö kaikesta riidellä uudelleen? Entä mitä muutoksia henkilötodistelujen vastaanottaminen muutoksenhaku-tuomioistuimessa käräjäoikeudessa nauhoitetulta kuva- ja äänitallenteelta tarkoittaa asiamiesten ja tuomioistuinten kannalta?

Puheenjohtajana hovioikeudenneuvos **Jukka Loiva**, Helsingin hovioikeus.

Hinta 895 € + alv.

OSAKASSOPIMUSPÄIVÄ

12.12. | Helsinki tai etänä

Miten varautua yhtiön sisäisiin riitoihin osakassopimuksessa?

Osakassopimus on tärkein yhtiön sisäinen sopimus yhtiön päätöksenteossa ja osakkaiden toiminnallisuuksien kannalta. Samoin osakassopimus voi estää tai aiheuttaa yhtiössä sisäisiä riitoja. Seminaarissa syvennytään osakassopimusten ongelmakohtiin exit-tilanteissa, yrityskaupoissa ja oikeudenkäyntien uhatessa.

Puheenjohtajana asianajaja, varatuomari, OTT, KTM
Heikki Huhtamäki, Veljekset Huhtamäki Asianajotoimisto Oy.

Hinta 895 € + alv.

Seminaarihintoihin lisätään alv. Oikeudet muutoksiin pidätetään.

Juridiikan uutusteokset – tutustu ja tilaa

Tilaa osoitteesta kirjakauppa.almainsights.fi



Jyrki Jauhiainen, Timo A. Järvinen,
Tapio Nevala

ASUNTO-OSAKEYHTIÖLAKI

Sh. 176 €

Jussi Tapani, Matti Tolvanen, Tatu Hyttinen

RIKOSOIKEUDEN YLEINEN OSA

Sh. 149 €

Antti Jokela

PÄÄKÄSITTELY, TODISTELU JA TUOMIO

Oikeudenkäynti III

Sh. 136 €

Pekka Aalto

EU-OIKEUS SUOMESSA

Sh. 148 €

Mikko Rajavuori

KESTÄVÄN YRITYSTOIMINNAN OIKEUS

Sh. 149 €

RIKOSOIKEUS JA OIKEUDENKÄYNTI 2026

Sh. 166 €

SUOMEN LAKI I-III 2025 -PAKETTI

Sh. 699 €



Oikea tieto oikeaan aikaan.

JÄSENMAÄRÄ

2 359

Jäsenmäärä
2024

+5

IKÄ

22 %

22 %

Luento: 08.2018 Tiedotustilaisuus 100k

Ammatti tutuksi

SUOMEN Asianajajien järjestämä kouluvierailukampanja lähti vauhdikkaasti käyntiin. Syksyn aikana lähes 70 asianajajaa vieraili kouluissa Suomen eri kolkissa. Kampanja jatkuu kevätlukukaudella. Asianajaja **Anne Mäkelä** Kokkolasta kertoi työstään Kaustisen musiikkilukion opiskelijoille 24.9.2025.

JÄSENMAÄRÄN KEHITYS 2021–2025



SUKUPUOLIJAKAUMA

186

uutta asianajajaa

M: -2, N: +2 (%-yks.)

M: -7, N: +7 (%-yks.)



Kaikista asianajajista

SISÄLTÖ 4/2025

12

Fokus

Trumpin hallinto on kohdistanut asianajotoimistoihin ennennäkemättömän hyökkäyksen.

Miten käy Yhdysvaltojen oikeusvaltion ja asianajajien riippumattomuuden?

18

Henkilö kuvassa

Asianajaja Matti Rautakorven mukaan ulkomaalaislaki on huonosti valmisteltu kokonaisuus, jonka tulkinta on epäjohtamukaista.

26

Luuppi

Advokaatti kysyi kolmen suomalaisyrityksen lakiasiainjohtajilta, mitä he odottavat juridiselta neuvonnalta nyt ja tulevaisuudessa.

30

Oikeus & osaaminen

Tehokas työ ei synny jatkuvasta suorittamisesta, vaan oman vireystilan tunnistamisesta, työpäivän rakenteista ja työyhteisön tuesta.

”Oikeusturva ei voi olla kiinni siitä, kuinka paljon julkisuutta ihminen saa asialleen.”

Matti Rautakorpi

18

26

30

- 4 Tuokiokuva
- 7 Pääkirjoitus
- 8 Tekijä
- 9 Lyhyesti
- 17 Kolumni Martina Kronström
- 23 Oikeilla urilla
- 24 Osastokuulumisia
- 25 Kolumni Liisa Karttunen
- 32 Asianajajan päivä
- 33 Nimitykset

SUOMEN ASIANAJAJAT
FINLANDS ADVOKATER



Advokaatti Suomen Asianajajien jäsen- ja ammattilehti, 30. vuosikerta **Päätoimittaja** Liisa Karttunen, p. 044 333 0512, liisa.karttunen@asianajajat.fi
Toimituspäällikkö Johanna Kainulainen, p. 040 721 7289, johanna.kainulainen@asianajajat.fi **Toimitussihteeri** Tero Ikäheimonen, p. 040 570 4304, tero@aparaattimedia.fi **Toimitus** Suomen Asianajajat ja Vallilan Aparaatit Oy **Ulkoasu** Laura Ylikahri **Kannen kuva** Mikko Kauppinen **Palautte** advokaatti@asianajajat.fi **Ilmoitukset** Juha Halminen, p. 050 592 2722, juha.halminen@mediaosasto.fi **Tilaukset ja osoitteenmuutokset** p. (09) 6866 120, minna.wilenius@asianajajat.fi **Kustantaja** Suomen Asianajajat **Paino** PunaMusta Oy **Painos** 2 800 kpl ISSN 1239-1085 (nid.), ISSN 2489-8260 (verkkojulk.) / Aikakausmedia ry:n jäsen / Advokaatti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä tai palauttamisesta. Lehden suurin vastuu ilmoitusten julkaisemisesta sattuneesta virheestä on ilmoituksen hinta. / Seuraava lehti ilmestyy 23.2.2026.



Oikeudenkäynneistä tulossa tehokkaampia

Suomalainen oikeudenkäynti on suuren muutoksen äärellä. Pitkään valmisteltu todistelutallenne-uudistus etenee toteutukseen todennäköisesti kevään 2026 aikana. Käräjäoikeuksien pääkäsittelysaleja varustellaan parhaillaan uudistuksen vaatimiin teknisiin valmiuksiin. Uudistuksen ydin voi vaikuttaa yksinkertaiselta, mutta on kaikkea muuta.

Uudistuksen myötä henkilötodistelusta tehdään käräjäoikeudessa videotallenne, ja hovioikeus ottaa henkilötodistelua vastaan pääsääntöisesti vain käräjäoikeudessa tehdyltä videotallenteelta. Kyse ei ole vain nykyisten äänitallenteiden korvaamisesta videotallenteilla, vaan uudistus muuttaa merkittävästi tapaa, jolla henkilötodistelu valmistellaan, esitetään ja käsitellään tuomioistuimissa.

Muutos on tervetullut. Henkilötodistelun vastaanottaminen uudestaan hovioikeudessa on ollut kaikille turhauttavaa. Siksi Suomen Asianajajatkin on ollut alusta saakka uudistuksen kannalla. Uudistus tuo toivottavasti oikeuslaitokseen tehokkuutta aikana, jolloin tuomioistuimet kamppailevat kasvavien työmäärien ja resurssipaineiden kanssa. Kun sama todistelu ei toistu moneen kertaan, prosessit nopeutuvat ja kustannukset laskevat. Myös todistajille ja rikosten uhreille uudistus merkitsee inhimillisempää kohtelua.

Kuitenkin tunnetusti: *The devil is in the details*. Uudistuksen tavoitteisiin pääseminen riippuu

lopulta käytännön toteutuksesta ja vaatii valmiutta oikeussalin kaikilta toimijoilta, ennen kun kamerat laitetaan pyörimään ja huudetaan: *Action!* Suomen Asianajajat tarjoaa asianajajille valtakunnallisesti ja paikallisesti koulutusta uudistuksesta usein yhdessä käräjäoikeuksien kanssa. Koulutuksiin tulisi kaikkien oikeudenkäyntejä hoitavien asianajajien osallistua.

Suomen Asianajajat on tehnyt aloitteen lainsäädäntöön eduskuntakäsittelyssä syntyneen ”valuvian” korjaamisesta. Asianajajalle tulisi mahdollistaa todistelutallenteiden tarkastelu myös muuten kuin ruutupaperin ja kynän kanssa käräjäoikeuden tiloissa.

Uudistuksen huumassa ei tule myöskään unohtaa sitä, että oikeudenmukaiseen oikeudenkäyntiin perusoikeutena sisältyy myös tehokas muutoksenhaku.

Eero-Pekka Uotila
asianajaja,
puheenjohtaja,
Suomen Asianajajat



Effektivare rättegångar på kommande

DEN FINLÄNDSKA rättegångsprocessen står inför en stor förändring. Den länge förberedda reformen av bevisupptagning i videoformat väntas träda i kraft sannolikt våren 2026. Reformens kärna kan verka enkel – men är allt annat än det.

I och med reformen spelas personbevisningen in på video i tingsrätten, och hovrätten tar i regel emot personbevisning endast via den videoinspelning som gjorts i tingsrätten. Det handlar alltså inte

enbart om att ersätta ljudinspelningar med videoinspelningar, utan reformen förändrar i grunden hur personbevisning förbereds, presenteras och behandlas i domstolarna.

Förändringen är välkommen. Att ta emot personbevisning på nytt i hovrätten har varit frustrerande för alla parter. Därför har Finlands Advokater redan från början stött reformen. Förhoppningsvis bidrar reformen till ökad effektivitet inom

rättsväsendet, i en tid då domstolarna kämpar med växande arbetsmängder och resursbrist. När samma bevisning inte behöver upprepas flera gånger blir processerna snabbare och kostnaderna lägre. För vittnen och brottsoffer innebär reformen också en mer mänsklig behandling.

Att nå reformens mål beror främst på hur den genomförs i praktiken och kräver beredskap från alla aktörer i rättssalen.

Kollegalta toiselle

Pauli Sortti ja Leif Itäinen tapasivat Suomen Asianajajien mentorointiohjelmassa. Keskustelut eri uravaiheissa olevien kollegoiden kesken ovat avanneet uusia näkökulmia työhön ja elämään.

Pauli Sortti (vas.) ja Leif Itäinen ovat tavanneet mentorointiohjelmassa syksyn 2025 aikana kaksi kertaa.



PAULI SORTTI, ASIANAJOTOIMISTO ROIHU OY:

”Olen aika nuori asianajaja vielä, ja kun kuulee vanhemmalta asianajajalta tarinoita ja havaintoja eri uravaiheista, niin se antaa todella paljon. Oman toimiston osakkaiden kanssa ei välttämättä pysty keskustelemaan ihan samoista asioista, joista Leifin kanssa pystyy. Hän katsoo asioita eri näkökulmasta.

Olemme keskustelleet tietysti ammattiin liittyvistä asioista, mutta myös ihan henkilökohtaisesta elämästä – jonka tapahtumat ja vaiheet heijastuvat väistämättä myös ammatilliseen arkeen. Keskustelu on ollut hyvin avointa ja rehellistä.

Mentorointi on auttanut itseäni löytämään fokusta työelämään: hahmotan paremmin, mihin asioihin haluan jatkossa keskittyä. Leifin kanssa keskustellessa olen pystynyt sanoittamaan ajatuksiani ja testaamaan niitä kokeilemman kollegan kanssa.”

LEIF ITÄINEN, ASIANAJOTOIMISTO EDELLE OY:

”Kun näin Suomen Asianajajien ilmoituksen mentorointiohjelemasta, ajattelin heti, että tämä voisi olla hyvä tapa antaa takaisin asianajajayhteisölle, joka on antanut minulle paljon. Tällaiselle ohjelmalle on varmasti tarvetta.

En mentoroinnin alussa tiennyt Paulista mitään, mikä on kai ideanakin. Olemme tavanneet syksyllä 2025 kaksi kertaa, ja tapaamisia jatketaan Paulin toiveiden mukaan.

Olen yrittänyt vastata kysymyksiin, jotka Paulia kiinnostavat, tietysti omiin kokemuksiini pohjautuen. Olemme keskustelleet paitsi asianajajan työstä ja urapolusta, myös elämästä työn ulkopuolella.

On ollut mielenkiintoista kuulla, miten nuorempi ammatinharjoittaja kokee nykytyöelämän. Keskustelut Paulin kanssa ovat herättäneet paljon muistoja oman työurani alusta, ja on käynyt ilmi, että meitä yhdistää moni asia. Toivon että mentoroinnin avulla Pauli saa selvemmän käsityksen siitä, mitä hän haluaa jatkossa urallaan tehdä.” ●



© SUOMEN ASIANAJAJAT

Ota asianajajakortti käyttöön ennen vuodenvaihdetta

VANHOJEN fyysisten asianajajakorttien käyttö kululupana tuomioistuimissa, poliisilaitoksilla ja vankiloissa on päättymässä vuoden lopussa. Jos uusi mobiilisovelluksessa toimiva asianajajakortti ei vielä ole käytössä, nyt on oikea aika ottaa se haltuun.

Asianajajat-sovelluksen voi ladata puhelimeen App Storesta tai Google Playstä. *Asianajajakortti* aktivoituu, kun oma valokuva on ladattu asiointipalvelu ASSIin.

Sovellus ja asianajajakortti ovat voimassa vain niillä, joilla asianajaja-status on kulloinkin voimassa. Suomen Asianajajat ei enää myönnä fyysisiä kortteja, eikä se voi myöntää kortteja muille kuin asianajajille, sillä Suomen Asianajajat ei ylläpidä rekisteriä muista juristeista.

Historiallinen tapaus

Kiista puolukoista



© SUOMEN METSÄMUSEO LUSTO/
ILMA LINDGRENIN KOKOELMA

Ilma Lindgren kotikaivolla.

MITÄ, MISSÄ JA MILLOIN?

Korkein oikeus kumosi vuonna 1920 alemmien oikeusasteiden päätökset (KKO:1920-II-114) tapauksessa, jossa talollinen **August Lempiäinen** ja hänen veljensä **Esko Lempiäinen** olivat ottaneet haltuunsa 20 litraa puolukoita, jotka leski **Ilma Lindgren** oli poiminut Lempiäisen tilan maalta Ruokolahdella Saimaalla.

SEURAUKSET

Alemmat oikeudet katsoivat, että vaikka marjojen poimiminen ei ollut rangaistavaa, maanomistajalla oli oikeus suojata omaisuuttaan. Korkein oikeus totesi kuitenkin, että marjojen poimiminen toisen maalta ei ole rangaistava teko, eikä Lempiäisillä ollut oikeutta ottaa Lindgrenin hallussa ollutta omaisuutta.

August ja Esko Lempiäinen tuomittiin maksamaan sakkoa sekä korvaamaan marjojen arvo ja Lindgrenin oikeudenkäyntikulut kihlakunnanoikeudessa.

Päätös loi perustaa nykymuotoisille jokaisenoikeuksille, eli oikeudelle nauttia Suomen luonnosta ja hyödyntää sitä riippumatta alueen omistussuhteista.

Muistathan:



Vastaa *asianajajatutkimukseen* määräaikaan mennessä. Vastauksesi on tärkeä!



Asianajajatutkimuksesta tärkeää tietoa alasta

MILLAISIA juttutyyppisiä hoidat? Mikä tekee työstäsi merkityksellistä? Miksi valitsit asianajajuuden?

Parhaillaan käynnissä olevassa asianajajatutkimuksessa selvitetään muun muassa näillä kysymyksillä perustietoa alasta, sen veto- ja pitovoimatekijöistä sekä alueellisista näkökulmista.

Asianajotoimistojen päättäjille on muutama lisäkysymys toimiston taloudesta ja henkilöstöstä. Kysymysten määrä on maltillinen, jotta vastaaminen olisi mahdollisimman helppoa ja nopeaa.

Tutkimuksella saadaan ajankohtaista tietoa alasta ja sen kehityksestä, minkä vuoksi on erittäin tärkeää, että mahdollisimman moni vastaa sähköpostilla lähetettyyn kyselyyn. Edellinen vastaava tutkimus on tehty seitsemän vuotta sitten.

Kaikkien tutkimukseen vastanneiden kesken arvotaan ravintolalahjakortteja.

Samanaikaisesti asianajajille suunnatun tutkimuksen lisäksi on käynnissä kansalaisille kohdistettu mielikuva-tutkimus asianajajista. Tuloksia molemmista tutkimuksista on luvassa alkuvuodesta 2026.

Koulutuskalenteri



Kimmo Oila
Lexia Asianajotoimisto Oy

”Koulutuksessa opitaan ymmärtämään tekoölyn toimintaperiaatteet, mahdollisuudet ja rajoitukset sekä harjoitellaan tunnistamaan tekoölyn käytön vaikutuksia asiakastyöhön, tietosuojaan ja oikeusturvaan.”

- 9.12. Työntekijän irtisanomismenettelyyn ja irtisanomisperusteeseen liittyvät ajan-kohtaiset lakimuutokset
- 11.12. **Tekoöly asianajotyössä – lukutaidosta vastuulliseen käyttöön**
- 5.2. Ylimääräinen muutoksenhaku
- 3.3. Palaudu ennen kuin uuvut
- 20.–21.3. Syventävä sovittelukoulutus
- 24.3. Vakuuttava ja vaikuttava ilmaisu asianajotyössä, osa I
- 4.4. Lieventämis- ja kohtuullistamis-perusteet
- 14.4. Johda kohti hyvää yhteyttä
- 17.–18.4. Asianajotoimistopäivä seilaa kohti Tallinnaa
- 23.4. Vakuuttava ja vaikuttava ilmaisu asianajotyössä, osa II
- 12.5. Lapsen oikeuksien ja lapsen edun määrittely tapaamispäätöksissä

Muistathan myös verkkokoulutukset

- Järki ja tunteet työssä – Arvosta aivojasi ja kehitä myötätuntoa
- Todistamis- ja hyödyntämiskiellot oikeudessa
- Tekoölyassistentti asianajajan työn tukena
- Siviiliprosessioikeuden korjaussarja asianajajille I–II
- Avio-oikeutta loukkaavat oikeustoimet
- Talousrikosoikeuden erityispiirteitä I–II
- Kilpailuoikeus yrityskaupoissa
- Ajankohtaista kansainvälisistä pakotteista
- Rohkeasti rikosprosessiin I–VI
- Testamentintekijän muistilista

Livekoulutukset ja webinaarit järjestetään Helsingissä Suomen Asianajajien koulutustiloissa. Koulutuksiin on mahdollista osallistua myös etänä. Katso kaikki koulutukset ja ilmoittaudu: asianajajat.fi/tapahtumakalenteri



Ajankohtaista tietoa, huippukouluttajat, sinulle sopiva aika

Asianajaja-akatemian verkkokoulutukset



Asianajaja-akatemian verkkokortti

Kaikki verkkokoulutusympäristön verkkokoulutukset vuoden 2025 loppuun asti ajasta ja paikasta riippumatta – kouluttaudut silloin, kun sinulle sopii. Yli 40 verkkokoulutusta ja yli 120 koulutustuntia. Verkkokoulutuksiin voi ilmoittautua vielä 15.12.2025 ja katsoa koulutuksia vuoden loppuun asti.

Hinta 790,00 €*

Tutustu myös muihin kausikortti-vaihtoehtoihin ja löydä sinulle tai asianajotoimistollenne sopivin vaihtoehto verkkosivuillamme. Vuoden 2026 kausikortit tulevat tarjolle 7.1.2026 alkaen.



Todistelutallenneuudistus asianajajan näkökulmasta

Todistelutallenneuudistus tulee tämänhetkisen tiedon mukaan voimaan keväällä 2026. Uudistus on prosessuaalinen, ei pelkästään tekninen, ja se asettaa uusia vaatimuksia juttujen valmistelulle ja käsittelylle. Koulutuksessa keskitytään uudistuksen keskeisiin muutoksiin asianajajan työssä sekä käräjä- että hovioikeuskäsittelyiden näkökulmasta.

Kouluttajina käräjätuomari **Mia Sundström**, hovioikeudenneuvos **Teija Stanikić**, erityisasiantuntija **Inka Grönqvist** sekä asianajajat **Mats Welin** ja **Hanna-Maria Seppä**.

Hinta 150,00 €*



Siviiliprosessioikeuden korjaussarja asianajajille, osa I

Siviilioikeudenkäynnit rakentuvat pitkälti erilaisten taakkojen varaan. Koulutuksen ensimmäisessä osassa perehdytään kolmeen keskeiseen: vaatimis-, väittämis- ja todistus-taakkaan. Ajankohtaiseen oikeuskäytäntöön tukeutuen tarkastellaan, miksi taakat on omaksuttu suomalaiseen oikeudenkäyntiin ja miten ne vaikuttavat oikeudenkäyntien kulkuun ja tuomio-istuimen harkintavallan rajoihin. Tutustu myös sarjan II osaan verkkosivuillamme.

Kouluttajana professori **Mikko Vuorenpää**.

Hinta 240,00 €*

Tutustu koko laajaan koulutustarjontaan ja ilmoittaudu mukaan verkkosivuillamme.

*Koulutukset asianajajille sekä asianajotoimistojen ja Oikeuspalveluviraston henkilökunnalle. Muutokset mahdollisia.

asianajajat.fi/tapahtumakalenteri

SUOMEN ASIANAJAJAT
FINLANDS ADVOKATER





ENNEN- NÄKEMÄTÖN HYÖKKÄYS

Trumpin hallinto uhkailee asianajotoimistoja.
Miten käy oikeusvaltion ja asianajajien riippumattomuuden?

”

I just think that the law firms have to behave themselves.”

Näin sanoi Yhdysvaltain presidentti **Donald Trump** lehdistötilaisuudessa maaliskuussa. Hän on tehnyt selväksi, mitä käyttäytyminen tarkoittaa: sitä että toimii hänen toivomallaan tavalla.

Toisen kautensa alusta lähtien Trump on testannut valtaoikeuksiensa rajoja. Hän on käyttänyt toimeenpanovaltaansa peittelemättä myös henkilökohtaisen koston välineenä. Hyökkäyksiltä eivät ole välttyneet ne tuomarit ja asianajajat, jotka hän mieltää ”vastustajikseen”.

Heti alkuvuodesta joukko asianajotoimistoja sai kokea, mitä on joutua epäsuosioon. Hallinto lähetti parillekymmenelle firmalle kyselyjä näiden henkilöstöpolitiikasta, tähtäimessä DEI-monimuotoisuusohjelmat.

Hallinto on syyttänyt toimistoja ”oikeusjärjestelmän aseistamisesta” ja ”Amerikan etujen heikentämisestä”. Kohteena ovat toimistot, jotka ovat olleet osallisina Trumpia tai hallinnon toimia vastaan nostetuissa oikeusjutuissa.

Hallinnon toimeenpanomääräyksillä (*executive order*) juristeilta on evätty pääsy liittovaltion rakennuksiin – esimerkiksi tuomioistuimiin. Asianajotoimistojen ja liittovaltion elinten sopimuksia on jäädytetty, kuten myös liittovaltion ja asianajotoimistojen asiakkaiden sopimuksia.

PELON ILMAPIIRI

Kansainvälisen oikeuden emeritusprofessori, akateemikko **Martti Koskeniemi** havaitsi pelon ilmapiirin jo kevättalvella, kun hän kävi New York Universityssa →



Heti alkuvuodesta joukko asianajotoimistoja sai kokea, mitä on joutua epäsuosioon.

säännöllisesti toistuvalla vierailijaprofessorin jaksollaan.

– *Executive orderit* ovat toimistoille käytännössä kuolemantuomio. Ne eivät voi toimia, jos eivät pääse liittovaltion tiloihin, tuomioistuimet mukaan lukien, tai jos niiden asiakkaat eivät voi tehdä sopimuksia liittovaltion kanssa.

Useat toimistot nostivat kanteet ja ovat voittaneet kaikki, joskin käsittely jatkuu muutoksenhakutuomioistuimissa. Mitään määräystä ei ole siis vielä pantu toimeen.

Pelote on kuitenkin luotu. Ututistoimisto Reuters haastatteli asianajajia ja järjestöjen edustajia ja analysoi miljoonia oikeudenkäyntiasiakirjoja. 14 kansalaisoikeusjärjestöä kertoi, että niiden luotetut asianajotoimistot epäröivät olla yhteydessä järjestöihin, salaavat edustuksensa tai kieltäytyvät edustamasta niitä. Asiakirjojen perusteella suuret toimistot ovat vetäytyneet laajasti oikeudenkäyneistä liittovaltiota vastaan.

Yhdysvaltain järjestelmässä oikeusprosesseilla on iso rooli hallinnollisten päätösten laillisuuden ja lakien perustuslaillisuuden koettelemisessa.

Vähemmistöjen aseman turvaaminen tapahtuu usein oikeudessa ja asianajotoimistojen pro bono -työnä. Toimistot ovat ajaneet järjestöjen kanteita esimerkiksi ilmasto- ja tasa-arvo-kysymyksissä.

– Edustan sellaista kantaa, että ei voi sanoa, että valtio joko on tai ei ole oikeusvaltio. Mutta Yhdysvallat on voimakkaasti liukumassa pois toimintatavoista, joita

oikeusvaltioon liitämme, Koskeniemi sanoo.

Useat suuret, menestyvät toimistot ovat nöyrtyneet ”diileihin”.

DIILEJÄ TRUMPIN KANSSA

Ensin taipui Paul Weiss: 150-vuotias globaali yritys. Se oli halukas ”mukauttamaan asiakasvalintaa ja palkkauskäytäntöjä” presidentin mieltymysten mukaisiksi ja tarjoamaan 40 miljoonalla dollarilla palveluita hallinnon hyväksymiin tarkoituksiin.

Useat suuret, menestyvät toimistot ovat nöyrtyneet ”diileihin”. Ne ovat luopuneet monimuotoisuusohjelmistaan, sitoutuneet olemaan nostamatta kanteita Trumpia vastaan ja luvanneet ilmaispalveluja hallinnon tarpeisiin.

Antautumalla tänään Simpson Thacher liittyy useiden muiden historiallisten, vaikutusvaltaisten ja hyvin resursoitujen asianajotoimistojen joukkoon, jotka polvistuvat suutelemaan autoritarismia, kirjoitti losangelesilainen asianajaja **Siunik Moradian** kollegoilleen erokirjeessään, jonka hän julkaisi myös Linkedinissä.

Monien asianajajien moraalille sovinnot ovat liikaa. Jotkut ovat irtisanoutuneet. Asiakaskuntaa on liikkunut. Microsoft vaihtoi Simpson Thacherin toiseen toimistoon, Jenner & Blockiin, joka on haastanut hallinnon oikeuteen. Microsoft ei ilmoittanut syytä.

Toisaalta asiakkaille on riski käyttää toimistoa, joka on riitasuhteessa hallintoon.

Tuomioistuimet ovat tähän asti kumonneet määräykset. Kuinka käy aikanaan konservatiivienemmistöisessä korkeimmassa oikeudessa, siitä Koskeniemi ei olisi varma. Hän katsoi muutama kuukausi sitten, että noin 20:sta Trumpin toimia koskevasta jutusta Trump oli voittanut 18.

– On syytä muistaa, että täysin riippumatta siitä, miten oikeusjutuissa käy, liittovaltiolla on tavattomasti mahdollisuuksia vaikeuttaa asianajotoimistojen toimintaa tai tehdä se mahdottomaksi.

Asianajotoimistojen tyypillinen tehtävä on hakea asiakkaan puolesta erilaisia lupia. Jos liittovaltio päättää evätä luvat tietyn toimiston asiakkailta, näitä asiakkaita ei enää tule.

JURIDISESTI KYSEENALAISET SOVINNOT

Asianajaja **Petri Taivalkoski** toimii välitystuomarina ja sovittelijana kotimaisissa ja kansainvälisissä riidoissa. Hän käsitteli syyskuussa Asianajajaoikeuden killan tilaisuudessa asianajotoimistojen ja Trumpin diilejä.

Mediatietojen perusteella sovinnot ovat voineet olla epävirallisten keskustelujen tuloksia, eivät välttämättä sopimusasiakirjoja. On epäilty, onko sopimusta syntynyt lainkaan – etenkin jos se on syntynyt painostuksen seurauksena.

Asianajajayhteisö The American Bar Association totesi kesäkuussa nostamassaan kanteessa,

että sovinnot eivät ilmeisesti ole kirjallisia eivätkä täytäntöönpanokelpoisia. Presidentti voi muuttaa mielensä milloin vain ja antaa toimeenpanomääräyksen, jos firmat poikkeavat liikaa hänen toiveistaan, ja näin jatkaa painostusta.

Taivalkoski sanoo, että taipuminen hallinnon painostukseen ja sitoumus antaa ilmaista työtä hallinnon päämäärien edistämiseen ei sovi yhteen riippumattomuuden vaatimuksen kanssa, joka on asianajotoiminnan peruslähtökohta.

– Asianajotyössä ennen jokaista toimeksiantoa pitää tarkistaa, ettei sen hoitamiseen ole esteitä. Se ei voi toimia niin, että hallinnosta osoitetaan keissejä hoidettavaksi.

Taivalkoski jaksaa uskoa, että Yhdysvaltain korkein oikeuskin poliittisista nimityksistä huolimatta edustaa yhä oikeusvaltion periaatteita.

Tällä hetkellä toimistot luovivat hallinnon miellyttämisen ja arvovaltansa säilyttämisen ristipaineissa. Osa näyttää jo lipeävän diileistään. Reutersin mukaan ainakin neljä niistä on mukana hallinnon

vastaisissa jutuissa, jotka koskevat transihmisten oikeuksia, maahanmuuttoa, tulleja ja tuulivoimaa.

EI MITÄÄN TAVALLISTA KITKAA

The American Bar Association päätyi kesäkuussa epätavalliseen toimeen, kun se nosti kanteen Yhdysvaltain hallitusta, yli kahta tusinaa liittovaltion ministeriötä ja virastoa ja näiden johtajia vastaan.

Epätavallinen on aikakin. Elokuuhun ABA:n presidenttinä toiminut **William R. Bay** sanoo, että tämä ei ole tavallista oikeuden ja politiikan hankausta vaan laaja ja tuhoisa hyökkäys.

ABA pyytää tuomioistuinta julistamaan asianajajiin ja toimistoihin kohdistuvan uhkailun perustuslain vastaiseksi ja kieltämään hallitusta panemasta politiikkaa täytäntöön. Bayn mukaan asianajajien uhkailu on osa laajempia pyrkimyksiä vahingoittaa oikeusvaltiota.

– Hallituksen kanssa erimielisiä uhkaillaan ja heille kostetaan. Viranhaltijoita erotetaan ja rangaistaan työnsä tekemisestä. On hyökkäyksiä →



MISSÄ SINÄ SÄILYTÄT DOKUMENTTEJASI?

Ovatko asiakirjasi turvassa, helposti löydettävissä ja kaikkien saatavilla?

Tiesithän, että olemme NetDocumentsin sertifioitu ja palkittu jälleenmyyjä?

Jos haluat viedä dokumentinhallintasi uudelle tasolle, kysy lisää.





diversiteettiä vastaan, ihmisiä epäinhimillistetään, ihmisoikeuksia rikotaan ja oikeuden päätöksiä vastustetaan, sanoo Bay, jonka titteli ABAssa on nyt Immediate Past President.

– Jokainen yksittäinen haaste on huolestuttava, mutta yhdessä nämä ovat häpeällisiä. Ne eivät ole sitä, mitä Yhdysvallat edustaa ja mitä olemme koskaan pyrkineet olemaan.

Bay kuunteli kollegoiden huolia jo helmikuussa ABA:n vuosikokouksessa. Järjestö päätti, että sen täytyy toimia koko ammattikunnan puolesta.

– Monet ovat huolissaan. Joskus öisin valveilla sitä murehtii, mitä tämä vaikuttaa perheeseeni, firmaani, ABAan ja työntekijöihimme. Mutta koskaan ei ole väärä hetki toimia oikein. Jos emme nouse puolustamaan ammattiamme, kuka sen tekee?

KYSE KAIKKIEN OIKEUDESTA

Bay korostaa, että ABA ei vastusta hallintoa vaan puolustaa oikeusvaltiota.

– Pyydämme tuomioistuinta vahvistamaan jotain, mistä ei ole koskaan ollut epäselvyyttä: hallinto ei voi rangaista asianajajia epäsuosittujen asiakkaiden tai asioiden edustamisesta.

Trumpin retoriikassa oikeus on politisoitunut. Hallinto maalailee asianajotoimistoista vastustajiaan sen perusteella, kuka ajaa mitäkin asiaa.

– Jokaisen osavaltiomme korkeimmat oikeudet ovat sanoneet, että kun asianajaja edustaa asiakasta, se ei merkitse, että hän kannattaa asiakkaan poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia tai moraalisia näkemyksiä tai toimintaa. Se on todella selvää.

Bayn mukaan ihmisiä tulee muistuttaa siitä, että kyse ei ole vain asianajajista. Hyökkäykset kohdistuvat kaikkien mahdollisuuksiin tulla edustetuiksi ja saada oikeutta. Bay kuulee nykyään tämänkaltaisia tarinoita:

– Eräs työntekijämme kävi hammaslääkärissä. Suuhygienisti sanoi: tiedän että olet ABAssa töissä ja olen niin ylpeä siitä, mitä edustat, että päätin antaa rahaa yhteisölle.

Ammattikunta on Bayn mukaan aktivoitunut poikkeuksellisella tavalla. Tukea on tullut eri maiden asianajajayhteisöiltä.

– Jotain erityistä tapahtuu asianajajakunnassa ympäri maailmaa, ja viesti on selvä: meidän täytyy puolustaa ammattiamme ja arvoja, joita pidämme tärkeinä. ●

”Hyvä aika pohtia, kun uhat eivät ole akuutteja”

ASIANAJAJIEN riippumattomuutta ei tule pitää itsestään selvänä Suommessakaan.

Suomen Asianajajat on nostanut aihetta esiin vuosien ajan. Tärkeä tavoite on saada asianajajakunnan itsenäisyys ja riippumattomuus tunnustetuksi perustuslain tasolla.

– Oikeusvaltiossa asianajajien riippumattomuus turvaa ihmisten, yritysten ja yhteisöjen pääsyn oikeuksiin, sanoo asianajaja, varatuomari **Hanna Räihä-Mäntyharju**, joka toimi Suomen Asianajajien puheenjohtajana 2020–2024.

Hän oli kevään 2023 hallitusneuvotteluissa keskustelemassa aiheesta, ja hän toimii varajsenenä oikeusministeriön asettamassa Oikeuslaitoksen riippumattomuuden perustuslailliset takeet -työryhmässä, jossa pääsihteeri **Niko Jakobsson** on jäsen.

Työryhmä valmistelee ehdotuksen oikeuslaitoksen riippumattomuuden edellyttämistä säännösmuutoksista. Hanke kattaa tuomioistuinlaitoksen, syyttäjälaitoksen, ulosottolaitoksen, rikosseuraamuslaitoksen,

asianajajat ja oikeudenkäyntiavustajat.

Räihä-Mäntyharjun mukaan Suomessa asianajajien riippumattomuus ei tällä hetkellä ole uhatuna. Kansainväliset esimerkit ovat kuitenkin huolestuttavia. Euroopassakin pyritään jo puuttumaan asianajajien toimintaedellytyksiin.

– Silloin on hyvä aika näitä asioita pohtia, kun uhat eivät ole akuutteja. Uudistukset on mahdollista tehdä, kun pystytään neutraalissa tilanteessa pohtimaan sääntelyn tarvetta.



Suomi ei valitettavasti ole ainakaan sananvapauden osalta enää mallioppilas, ja siitä onkin syntynyt Euroopan neuvoston edustajissa aitoa huolta.

Martina Kronström, asianajaja

Ihmisoikeuksien tilanne huolestuttaa, mutta lapsissa on tulevaisuus

Kun itse aloitin oikeustieteen opinnot, Suomen uusi perustuslaki oli tullut voimaan puoli vuotta aikaisemmin. Ihmisoikeusnäkökulmia opinnoissa ei silti tainnut valtiosääntöoikeuden peruskurssin lisäksi juurikaan olla, vaikka Åbo Akademin ihmisoikeusinstituutti toimi samassa rakennuksessa kuin muut oikeustieteilijät.

Minulla on jäänyt myös mieleen urani alkuajoilta keskusteluja siitä, että ihmisoikeuksiin vedotaan vain, kun ei ole mitään järkevää ”oikeaa” argumenttia esittää. Tällainen keskustelu tuntuu nyt 20 vuotta myöhemmin merkilliseltä. Nykyään ihmisoikeuslähtöinen argumentaatio kuuluu jo asianajajien perustyökaluihin.

Kaikkien yhtäläisten perusoikeuksien tunnustaminen on vapauden, oikeudenmukaisuuden ja rauhan perusta. Ihmisoikeuksien arvo ja merkitys huomattiin toisen maailmansodan jälkeen ja siitä syntyi YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja sen jälkeen Euroopan ihmisoikeussopimus. Vaikka Euroopan ihmisoikeussopimus on tänä vuonna täyttänyt jo 75 vuotta ja nykyinen ihmisoikeustuomioistuin 27 vuotta, joudun edelleenkin näkemään välillä hieman enemmän vaivaa saadakseni käräjäoikeudet soveltamaan heitä sitovaa Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen ratkaisukäytäntöä. Korkein oikeus alkaa onneksi olla ihmisoikeusargumentaation osalta mallioppilas.

Osallistuin taannoin Euroopan neuvoston järjestämään koulutukseen, jossa oli edustajia 20 eri Euroopan maasta. Johtuen eri maiden historiasta ja nykytilanteesta sananvapauden tilanne vaihtelee maiden välillä merkittävästi. Suomi ei

valitettavasti ole ainakaan sananvapauden osalta enää mallioppilas, ja siitä onkin syntynyt Euroopan neuvoston edustajissa aitoa huolta.

Olen tänä syksynä kuitenkin ilokseni huomannut, että perus- ja ihmisoikeudet kuuluvat tätä nykyä perusopetukseen useammassa aineessa peruskoulun monella eri luokalla. Kotona olemme syksyn aikana keskustelleet siitä, mitä ihmisoikeuksia on olemassa, mitä tarkoittaa demokratia, yhdenvertaisuus ja tasa-arvoisuus ja miksi median vapaus on tärkeää. Kun nuorille opetetaan, että kaikilla on yhtäläisiä oikeuksia ja niiden mukana tulevia vastuita, ja että sananvapaus on demokratian kulmakivi, he toivon mukaan osaavat näitä aikuisina soveltaa, eivätkä suostu niistä luopumaan.

Suomen Asianajajat pyrkii tänä lukuvuonna saamaan mahdollisimman monen asianajajan käymään kouluissa puhumassa asianajajuudesta ja niistä tärkeistä oikeuksista, joita asianajajina puolustamme. Itsekin olen sopinut yhdestä vierailusta, ja toivon, että niitä tulisi enemmän. Nuorten into ja avoin mieli antaa aina paljon energiaa itselle. Aion myös jatkossa nostaa ihmisoikeudet esille tuomioistuimissa. Ei sen takia, että minulla ei olisi mitään parempaa sanottavaa, vaan koska niitä tuomioistuin ei voi ohittaa.

”ULKOMAALAISLAKI ON TILKKU- TÄKKI”

Asianajaja Matti Rautakorpi kritisoi kovin sanoin ulkomaalaislainsäädäntöä ja sen viranomaistulkintaa. Kun kysymys voi olla elämästä ja kuolemasta, tulisi lainvalmistelun olla erityisen laadukasta, hän sanoo.



Asianajaja **Matti Rautakorpi** aloittaa keskustelun painavasti: hänen mukaansa Suomen ulkomaalaislaki on sekava ja huonosti valmisteltu kokonaisuus, jota Maahanmuuttovirasto tulkitsee usein epäinhimillisesti.

Olemme Helsingin Kulttuuritalolla, jossa sijaitsevat Asianajotoimisto Matilainen & Rautakorpi Oy:n tilat. Ulospäin toimisto ei itseään juuri mainosta, mutta sisällä hoidetaan ulkomaalais-, hallinto-, rikos- ja perintöoikeuden asioita.

– En usko, että Suomessa on toista niin sekavasti rakennettua lakikokonaisuutta kuin ulkomaalaislainsäädäntö. Siihen on tehty vuoden 2020 jälkeen noin 30 muutosta, mutta kokonaisuudistusta ei syystä tai toisesta haluta tehdä, Rautakorpi sanoo.

– Tilkkutäkki on vaikea tulkita jopa juristille, saati sitten ihmiselle, joka ei tunne Suomen järjestelmää.

Lisäksi viranomaisen laintulkinta on epäjohtomukaista. Syksyllä 2025 julkisuuteen nousi **Fayez Bassalatin** tapaus, jossa oleskelulupa evättiin, koska Migri ei pitänyt Bassalatin palestiinalaispassia pätevänä matkustusasiakirjana. Ulkoministeriön tulkinta asiasta oli päinvastainen.

Bassalatin tapaus on Rautakorven mukaan suoraa seurausta huonosta lainvalmistelusta ja viranomais-tulkinnasta. ➔

– Vasta kun tapaus nostettiin mediaan, Maahanmuuttovirasto muutti linjaansa. Mutta kuinka monen kohdalla ehti jo tapahtua vääryys? Oikeusturva ei voi olla kiinni siitä, kuinka paljon julisuutta ihminen saa asialleen.

Rautakorpi korostaa, ettei ongelma ole poliittinen, vaan rakenteellinen: uudistuksia tehdään kiireellä, ilman kokonaisarviota niiden vaikutuksista. Huolimattomuus ja kiire lainvalmistelussa rapauttavat oikeusvaltiota riippumatta siitä, kuka on vallassa.

Turvapaikka-asioissa Rautakorpi pitää lisäksi huolestuttavana sitä, että suullisia käsittelyjä järjestetään hallinto-oikeuksissa vain harvoin.

– Ne ovat ainoita asioita Suomessa, joissa voi äärimmillään olla kyse elämästä ja kuolemasta. Silti ihmisen tarina arvioidaan oikeudessa vain asiakirjojen perusteella, ilman että hän koskaan pääsee kertomaan asiaansa oikeuden eteen, hän sanoo.

– Se on oikeusturvan ja inhimillisyyden kannalta arveluttavaa.

HELSINKILÄISTYNYT SAVOLAINEN

Rautakorpi on tehnyt asianajotyötä Helsingissä jo yli kymmenen vuoden ajan. Hänen juurensa ovat Kuopiossa. Oikeustieteelliseen tie vei yhteiskunnallisen kiinnostuksen kautta.

– En ollut mikään kympin oppilas, mutta onneksi siihen aikaan oli mahdollista päästä oikeustieteelliseen pelkillä pääsykoepisteillä. Nykysysteemillä, jossa painotetaan lukiotodistusta, en välttämättä olisi tälle uralle päätnyt.

Oikeustieteiden opinnot johtivat ensin verohallintoon, jossa Rautakorpi hoiti erityisesti perintöveroon liittyviä tehtäviä. Verottajalla Rautakorpi näki, miten varakkaat pystyvät Suomessa minimoimaan maksamansa verot, kun taas tavalliset ihmiset maksavat tuloistaan suhteessa enemmän veroja.

– Se suoraan sanottuna ärsytti. En kokenut esimerkiksi verokonsultin uraa mielekkääksi.

Ensikosketuksen asianajoalaan Rautakorpi sai opiskeluaikana **Joonia Strengin** toimistossa. Streng oli yksi ensimmäisistä suomalaisista asianajajista, joka keskittyi ulkomaalaisoikeuteen.

Strengin palveluksessa Rautakorpi näki, minäkalasta pienen asianajotoimiston pyörittäminen käytännössä on. Oppi siirtyi nopeasti käytäntöön, kun hän perusti kollegansa **Valteri Matilaisen** kanssa oman toimiston vuonna 2012.

Nykyisin toimistossa työskentelee myös yksi juristi ja yksi oikeustieteen opiskelija.

”Jos järjestelmä ei korvaa tehtyä työtä riittävästi, riskinä on, että näitä asioita hoitavat lopulta vain sellaiset tahot, jotka eivät välitä laadusta.”

OIKEUSAPUJÄRJESTELMÄ EI ENÄÄ KANNATTELE

Rautakorven mukaan erityisesti ulkomaalais- taustaisten asiakkaiden oikeusavun saatavuus on uhattuna. Jos turvapaikkaa hakeva ei saa avustajaa riittävän ajoissa, tai joutuu turvautumaan maallikkoapuun, seuraukset voivat olla vakavia.

Esimerkiksi sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvissä asioissa on tärkeää saada ratkaisun kannalta olennaiset asiat heti prosessin alussa viranomaisten tietoon.

Syynä tilanteeseen on osittain oikeusapupalkkioiden liian matala taso ja niiden ennakoimaton leikkaaminen tuomioistuimissa.

Rautakorven mukaan on todellinen riski, että oikeusapuasioiden hoitaminen ajautuu marginaaliin ja osin hyväntekeväisyystyöksi. Pelkkien oikeusapuasioiden varaan on jo nykyisin vaikea, ellei mahdoton, rakentaa perinteistä asianajotoimistoa.

– Joskus toimeksianto on selvästi tärkeä ja vaativa, mutta tiedän jo etukäteen, että siitä ei saa asianmukaista korvausta. Kuka siis ehtii tai jaksaa ottaa vastaan vaikeimmat asiat? hän pohtii.

– Ikävä sanoa, mutta jos järjestelmä ei korvaa tehtyä työtä riittävästi, riskinä on, että näitä asioita hoitavat lopulta vain sellaiset tahot, jotka eivät välitä laadusta.

Moni kokenut asianajaja on Rautakorven mukaan lopettanut oikeusapujuttujen hoitamisen kokonaan tai valikoi juttunsa todella tarkkaan sen mukaan, miten työläiltä ne vaikuttavat.

Hän pitää korkeimman oikeuden ja korkeimman hallinto-oikeuden viimeaikaista linjauksia oikeusapuasiassa kriittisen tarkastelun arvoisina.

– Päätöksiä on tehty ilman kattavaa taustatyötä. Esimerkiksi hallintoasioissa ei ole arvioitu lainkaan sitä, löytyykö päteviä avustajia todellisuudessa riittävästi. Eihän se näy oikeudessa, jos valitus jää tekemättä, koska kukaan ei ota asiaa hoitaakseen.

Rautakorven mukaan oikeusapujärjestelmää pitäisi rikosasioissa arvioida myös EU:n oikeusapudirektiivin näkökulmasta: järjestelmäkokonaisuuden on turvattava laadukas, oikeudenmukainen ja riippumaton oikeusapu.

→



MATTI RAUTAKORPI, 40
• Oikeustieteen maisteri 2012
• MR-Laki – Asianajotoimisto
Matilainen & Rautakorpi Oy:n
osakas 2012–
• Asianajaja 2017
• Mukana Suomen Asian-
ajajien hallinto-oikeuden
asiantuntijaryhmässä
vuodesta 2020 ja perus- ja
ihmisoikeuksien asiantuntija-
ryhmässä vuodesta 2024

– Laatu ei tarkoita vain sitä, että jokaiseen juttuun löytyy muodollisesti pätevä avustaja. Se tarkoittaa oikeasti asiantuntevaa, riippumatonta ja motivoitunutta avustajaa, jolla on myös resurssit hoitaa työ ammattimaisesti.

ASIANAJAJA VOI VAIKUTTA A, VAIKKA RAJALLISESTI

Matti Rautakorpi toimii päivätyönsä ohella Suomen Asianajajien hallinto-oikeuden asiantuntijaryhmän puheenjohtajana. Siinä roolissa hän laatii säännöllisesti lausuntoja lakiesityksistä, ja ottaa kantaa oikeudenhoidon kehitykseen.

Hän näkee asianajajakunnan vaikuttamistyön tärkeänä, vaikka samalla rajallisena.

– Yksittäinen juristi ei voi työnsä kautta muuttaa koko rakenteellista järjestelmää. Mutta laajemmin järjestötyön ja yhteiskunnallisen keskustelun kautta voi vaikuttaa.

– Yleisön tavoittava keskustelu ja esilläolo on tärkeää. Esimerkiksi asianajajien palkkioista puhuttaessa unohtuu usein, että asianajajan laskuttama työ ei ole rahaa suoraan asianajajan pankkitilille, vaan yrityksen tuloa, josta maksetaan verot ja muut kulut. Näitä väärinymmärryksiä on tärkeä oikoa.

Rautakorven asiakkaat ovat usein heikossa asemassa ja hyvin riippuvaisia avustajastaan. Toisinaan vastuu painaa harteilla.

Kyse on myös valtasuhteesta, joka korostuu ulkomaalaisasioissa: Suomen lainsäädännön läpikotaisin tunteva asianajaja on väistämättä täysin erilaisessa asemassa kuin toisesta maasta tullut, mahdollisesti kielitaidoton ihminen.

– On tilanteita, joissa asiakkaan henki tai turvallisuus on oikeasti vaarassa. Silloin joutuu kysymään itseltään, onko tehnyt aivan kaiken, mitä voi. Mutta jos on, sen on riitettävä.

– Empatialla ei ratkaista asioita, mutta ilman sitä ei voi tehdä tätä työtä. On pystyttävä samaan aikaan ymmärtämään ihmistä ja pitämään pää kylmänä. Jos tilanteessa on tehty voitava, ja lopputulos on asiakkaan kannalta huono, myös se on pystyttävä kertomaan asiakkaalle. Kyllä he yleensä sen ymmärtävät ja hyväksyvät.

Luottamuksen rakentaminen asiakkaan kanssa onkin toimeksiannon ensimmäinen – ja joskus myös vaikein – vaihe.

– Moni asiakkaani tulee maista, joissa juristiin tai viranomaiseen ei voi luottaa. Luottamus syntyy ajan kanssa, avoimuudella ja sillä, että tekee sen mitä lupaa. ●



Kolme kysymystä

1. MIKÄ ON PARAS NEUVO, JONKA OLET KOSKAAN SAANUT?

Lapsuudenkodissani kannustettiin lukemaan lehteä. Siitä tuli tapa: aamupala ja päivän lehti kuuluivat yhteen. Lehtien lukeminen on auttanut ymmärtämään maailman prosesseja, hahmottamaan yhteiskunnan toimintaa ja näkemään asioita monesta eri näkökulmasta.

2. MIKÄ ON VIIMEISIN ASIA, JOKA ON INSPIROINUT SINUA?

Ammatillisesti minua innostaa se hetki, kun huomaan jostain jutusta löytyvän valitusperusteet korkeimpaan oikeuteen, korkeimpaan hallinto-oikeuteen tai mahdollisuudet saada juttu jopa EU-tuomioistuimen käsittelyyn. Muuten elämässä inspiroivat ihmiset, jotka tekevät tärkeiksi katsomiensa arvojen eteen asioita, joskus jopa pyyteettömästi.

3. MITEN VIETÄT VAPAA-AIKASI, KUN SAAT ITSE PÄÄTTÄÄ?

Tutkin kaupunkia pyöräilemällä, etsien pojan ja puolison kanssa uusia leikkipaikkoja tai ystävien kanssa Helsingin parasta pizzaa.



Britta Andersin
valvontayksikön johtaja

Vastaaminen asianajotoiminnassa saatuihin yhteydenottoihin

Asianajaja on velvollinen vastaamaan asianajotoiminnassaan saamiinsa yhteydenottoihin kohtuullisessa ajassa. Kohtuulliseksi katsottava aika vastaamiselle sekä vastaamisen tarpeellisuus riippuu yhteydenotosta.

Vastaaminen tuomioistuimen lausumapyyntöön

Asianajaja oli avustanut vastaajaa rikosasiassa. Hovioikeus oli varannut asianajajan asiakkaalle mahdollisuuden lausua eräistä asianajajan toimenpide-erittelyn toimenpideriveistä. Hovioikeus ei ollut saanut lausumaa tai muuta viestiä asianajajalta.

Valvontalautakunta totesi, että asianajajan tehtäviin kuuluu arvioida, milloin lausuman toimittaminen on asian kannalta tarpeellista. Asianajaja ei kuitenkaan voinut tällä perusteella sivuuttaa täysin tuomioistuimen selvityspyynnöitä tai muita yhteydenottoja. Ottaen huomioon, että hovioikeuden asianajajalle lähettämässä lausumapyynnössä oli varattu tilaisuus antaa ”mahdollinen lausuma”, valvontalautakunta katsoi, ettei asianajajan voitu tässä tapauksessa katsoa toimineen vastoin hyvää asianajajatapaa jättäessään vastaamatta lausumapyyntöön. **Ei seuraamusta tältä osin.**

Vastaaminen vastapuolen viesteihin

Asianajaja oli ilmoittanut jättäneensä vastamatta vastapuolen kolmeen sähköpostiviestiin. Kahdessa asianajajalle toimitetussa sähköpostiviestissä annetut vastausmääräajat (kaksi päivää) olivat olleet erittäin lyhyet. Asianajajan on pääsääntöisesti vastattava kaikkiin hänelle tullessiin yhteydenottoihin. Vastauksen toimitaminen annetun määräajan jälkeen voitiin kuitenkin katsoa ilmeisen tarpeettomaksi, ottaen huomioon viestien sisällön sekä olosuhteet, joissa viestit oli toimitettu.

Valvontalautakunta totesi kolmannen sähköpostiviestin osalta, että vastauksen toimittamiselle oli annettu kohtuullinen määräaika (kaksi viikkoa). Asiassa esitetystä selvityksestä ei käynyt ilmi, että vastauksen toimittaminen tähän viestiin olisi ollut aieman vastauksen tai muun vastaavan syyn vuoksi ilmeisen tarpeetonta. Asianajaja menetteli hyvän asianajajatavan vastaisesti jättämällä kokonaan reagoimatta kyseiseen vastapuolen tiedusteluun. **Huomautus. ●**

Vastapuolen epäasiallinen viestintä

Asianajaja oli toiminut kantelijan vastapuolen avustajana. Kantelija oli ollut yhteydessä useita kertoja suoraan asianajajaan osin sisällöltään epäasiallisilla viesteillä ja toistuvilla puheluilla. Asianajaja oli näihin yhteydenottoihin vastannut tai muutoin reagoinut asiallisesti tarpeellisilta osin sekä ohjeistanut kantelijaa olemaan yhteydessä avustajansa välityksellä. Asianajaja oli lopulta estänyt kantelijan puhelinyhteydenotot, mitä valvontalautakunnan näkemyksen mukaan voitiin pitää käsillä olleessa tilanteessa hyväksyttävänä huomioiden yhteydenottojen sävy ja toistuvuus sekä kantelijalle annettu ohjeistus viestiä avustajansa välityksellä. **Ei seuraamusta.**

Turussa vallitsee vahva paikallishenki

Turun Asianajajayhdistyksen puheenjohtaja Lotta Kroneld iloitsee paikallistoiminnan vilkkaudesta. Uusia toimistoja perustetaan, ja koulutustilaisuuksia järjestetään yhteistyössä oikeuslaitoksen kanssa.



Turun ja Varsinais-Suomen asianajajakentällä on käynnissä terve sukupolvenvaihdos. Vaikka osa kokeneista asianajajista on jäämässä eläkkeelle, nuoria tekijöitä tulee tilalle tasaisesti, ja uusia toimistoja perustetaan.

– Varsinkin ennen kesää nähtiin selvä piikki uusien toimistojen määrässä, kertoo paikallisosaston puheenjohtaja **Lotta Kroneld** Asianajotoimisto Kroneld Oy:stä.

Yhteistyö tuomioistuinten kanssa on tiivistä. Loppuvuodesta 2025 järjestetään todistelu-uudistukseen liittyvä koulutus yhdessä käräjäoikeuden kanssa, ja ensi vuoden puolelle suunnitellaan sovittelukoulutusta yhteistyössä hovioikeuden kanssa.

Turun seudun vahvuus onkin oikeusasteiden ja yliopiston läsnäolo, mikä pitää alueen oikeuselämän vireänä ja monipuolisena.



”Ennen kesää nähtiin selvä piikki uusien toimistojen määrässä.”

Lotta Kroneld
Turun Asianajajayhdistyksen
puheenjohtaja

YHDEN HENGEN TOIMISTOT OVAT TAVALLISIA

Turussa toimii sekä erikoistuneita että yleisjuriidikkaa tarjoavia asianajotoimistoja. Valtaosa niistä on yhden hengen toimistoja, usein osana toimistoyhteisöjä.

– Varsinkin oikeudenkäyntipainotteisessa työssä tämä on hyvin tavallista, Kroneld toteaa.

Suurempia, yli kymmenen henkilön toimistoja on vain muutama.

Alueen merkittävistä työnantajista telakka vaikuttaa välillisesti myös asianajajakenttään, vaikka ei suoraan Kroneldin oman työn kautta.

Lisäksi Ahvenanmaan asianajajat kuuluvat Turun Asianajajayhdistykseen, mikä tuo oman erityispiirteensä toimintaan. Osa turkulaisista asianajajista käy käräjäoikeuden istuinnoissa myös Ahvenanmaalla.

TURUN ASIANAJAJAYHDISTYS



Paikallisosaston vuosikello on vakiintunut. Alkuvuonna pidetään vuosikokous, keväällä järjestetään suosittu koulutusristeily ja syksyllä perinteiset pikkujoulut. Lisäksi yhdistys on kehittänyt vapaamuotoisia asianajajien lounaita, jotka ovat saaneet suuren suosion.

– Lounaille pyritään kutsumaan ajankohtaisia vieraita, kuten uusiin oikeuselämään liittyviin tehtäviin nimitettyjä henkilöitä, Kroneld kertoo.

Ensi kevääksi suunnitellaan myös yhteistä koulutustapahtumaa Hämeen Asianajajien kanssa.

HUOLI RUOTSIN KIELEN OSAAMISESTA JA NUORTEN TYÖLLISTYMISESTÄ

Kroneld nostaa esiin kaksi haastetta. Ensinnäkin ruotsinkielisiä asianajajia on alueella liian vähän, vaikka tarvetta perinteistä juridiikkaa hoitaville kaksikielisille asianajajille on selvästi.

Toiseksi oikeustieteiden opiskelijoille ei Turussa juurikaan ole tarjolla opintoihin liittyviä työpaikkoja.

– Opiskelijoiden on usein lähdettävä Helsinkiin saadakseen työkokemusta, ja paluu Turkuun tapahtuu vasta valmistumisen jälkeen – jos silloinkaan.

Syynä opiskelijoille sopivien työpaikkojen niukkuuteen on todennäköisesti toimistojen pieni koko ja rajalliset resurssit palkata harjoittelijoita.

Lotta Kroneld on toiminut Suomen Asianajajien hallituksessa, mutta kokee myös paikallistason luottamustoiminnan mielekkääksi tavaksi olla osa asianajajayhteisöä.

– On mukava olla järjestämässä tapahtumia, joissa ihmiset pääsevät tapamaan toisiaan. Tässä tuntee olevansa aidosti kollegoiden kanssa tekemisissä, Kroneld summaa. ●

Palstalla vaihtuvat kirjoittajat ottavat kantaa oikeuspolitiikan ajankohtaisiin teemoihin.

KOLUMNII

Asianajajapäivä muistuttaa ammatin ytimestä

Asianajajan roolin merkitys korostuu, kun oikeudenmukaisuus on vaakalaudalla. Tammi-kuussa koittavan Asianajajapäivän teema on *Asianajaja avustajana, puolustajana ja välitystuomarina*. Tehtävät ovat moninaiset, mutta niitä kaikkia yhdistää vastuu. Kuinka varmistaa, että perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat, asiakkaan ääni kuuluu ja oma riippumattomuus säilyy? Näitä kysymyksiä käsitellään Asianajajapäivässä, jossa rikosprosessi, liikejuridiikka ja ammatin perusarvot nousevat tarkasteluun.

Etämenettelyt, median kiinnostus ja teknologian mahdollisuudet muuttavat työskentelyä, mutta eivät poista ammatin ytimessä olevaa eettistä pohdintaa: mikä on oikein ja miten turvata oikeuden toteutuminen työn ristipaineissa? Asianajajapäivä ei anna valmiita vastauksia, mutta muistuttaa, että asianajajan työ on jatkuvaa tasapainoilua asiakkaan, oikeusjärjestelmän ja omien arvojen välillä. Siinä roolissa mitataan paitsi taitoa, myös luottamusta ja oikeuden toteutumisen turvaamista.

Asianajajapäivää vietetään ensimmäistä kertaa Finlandia-talolla. Vaikka puitteet ovat uudet, tapahtuman ytimessä oleva yhteisöllisyys säilyy. Pohjoismaiden suurin oikeusalan tapahtuma kokoaa jälleen yli 1 500 asianajajaa ja muuta oikeudenhoidon toimijaa verkostoitumaan ja kouluttautumaan yhteisen ohjelman ääreen. Näinä muutosten aikoina on syytä olla ylpeä tästä pitkästä perinteestä.

Liisa Karttunen
johtaja, viestintä
ja koulutus
Suomen Asianajajat



Mitä suuryritys odottaa asianajajalta?

Advokaatti kysyi kolmen suuren
suomalaisyrityksen lakiasiaainjohtajilta,
mitä he odottavat nyt ja tulevaisuudessa
juridiselta neuvonnalta.

Metson lakiasiaintoimiston lakiasiaintoimiston johtaja **Nina Kiviranta** johtaa 62 juristin tiimiä, joka työskentelee globaalisti eri markkina-alueilla. Metso toimii kiviaines- ja kaivosalalla, jossa liiketoiminta on vahvasti kansainvälistä, ja oikeudelliset tarpeet ovat laajalaisia.

– On vaikea myydä Suomesta Kiinaan suomalaisen lainsäädännön pohjalta. Siksi meillä on juridiikan osaamista paikallisesti ympäri maailmaa, Kiviranta kertoo.

Ulkopuolisia asianajotoimistoja tarvitaan erityisesti vaativissa projekteissa: isoissa rahoitusjärjestelyissä, monimutkaisissa kansainvälisissä sopimuksissa sekä kilpailuoikeuteen tai *corporate governanceen* liittyvissä kysymyksissä.

Isot projektit hoidetaan usein tunnettujen, kansainvälisten asianajotoimistojen kanssa, jotka pystyvät tuomaan pöytään riittävän laajat resurssit. Toisaalta Metso hyödyntää myös yksittäisiä luottoasiantuntijoita erityisalueilla, kuten kilpailuoikeuskysymyksissä ja immateriaalioikeuksissa, jolloin jatkuvuus ja yhtiön tuntemus on arvossa.

– Kun kumppani tuntee meidät, johdon ja tavan, jolla liiketoiminta toimii, yhteistyö sujuu tehokkaammin. Se tuo selkeää lisäarvoa, Kiviranta sanoo.



”Asianajotoimiston kanssa voi luottaa siihen, että intressiristiriidat ja menettelyt hoidetaan asianmukaisesti.”

Nina Kiviranta, lakiasiaintoimiston johtaja, Metso

KÄYTÄNNÖNLÄHEISYYS JA RISKIANALYYSI KOROSTUVAT

Kiviranta on huomannut pitkän uransa aikana, että asianajotoimistojen toimintakulttuuri on muuttunut yhä asiakaslähtoisemmäksi.

– Me emme kaipaa pitkiä teoreettisia muistioita, vaan realistiseen riskianalyyysiin perustuvia käytännön ratkaisuja. Yritystoimintaan liittyy aina riskejä, ja niiden tunnistamiseen sekä toimivien ratkaisujen löytämiseen tarvitaan kokeneita neuvonantajia, hän painottaa.

Esimerkiksi Venäjän hyökkäyssodan jälkeen asetetut pakotteet käynnistivät mittavan selvitystyön: miltä osin ennen sotaa tehdyt toimitussopimukset Venäjälle voidaan hoitaa ja miten liitännäinen liiketoiminta ajetaan alas mahdollisimman pienin tappioin. Tällaisessa tilanteessa jatkuva tilannekuvan päivitys ja päätöksenteon tarkkuus ovat välttämättömiä.

Metso nojaa mieluiten asianajotoimistoihin, vaikka juridisia palveluita tarjoavat myös monet muut toimijat.

– Asianajotoimiston kanssa voi luottaa siihen, että intressiristiriidat ja menettelyt hoidetaan asianmukaisesti – ja että ne kestävät tarkastelun myös jälkikäteen, Kiviranta sanoo.

JURIDIIKAN LISÄKSI TARVITAAN PEHMEITÄ ARVOJA

Nesteen lakiasiaintoimiston johtaja **Christian Ståhlberg** kuvaa asianajotoimistojen roolia yhä tarkemmin kohdentuvaksi. Nesteellä käytetään asianajotoimistojen palveluita erityisesti kolmella alueella:

vaativissa riita-asioissa, suurissa projekteissa ja transaktioissa sekä sääntelyyn liittyvässä konsultaatiossa.

Vaikka energia-alan yhtiön sisäistä juridista osaamista on vuosien mittaan vahvistettu, ei ulkopuolisten asiantuntijoiden tarve ole poistunut. →



**”Arvostamme myös lisäarvo-
palveluita, kuten räätälöityjä
koulutuksia tai secondment-
malleja, joilla voidaan tukea omaa
organisaatiotamme.”**

Sakari Wuolijoki, lakiasiaintojohtaja, Nordea Suomi

SISÄLLÖLLISET VAATIMUKSET KASVAVAT

Nordean Suomen toimintojen lakiasiaintojohtaja **Sakari Wuolijoki** kertoo, että asianajotoimistojen palvelut ovat tärkeä osa pankkikonsernin arkea. Käytännössä yhteistyö jakautuu kahteen pääalueeseen: asiakasliittännäisiin transaktioihin ja pankin omiin juridisiin tarpeisiin.

Ensimmäinen ryhmä liittyy yritysrahoitukseen ja suurasiaasliiketoimintaan, jossa asianajat hoitavat dokumentaatiota ja sopimusjuridiikkaa. Toinen ryhmä koskee pankin omia oikeudellisia kysymyksiä, kuten oikeudenkäyntejä tai sääntelyyn liittyvää neuvontaa.

Wuolijoen mukaan juridiikan kenttä kehittyi kahteen suuntaan. Transaktiojuridiikassa tekoäly ja teknologiset ratkaisut voivat tehostaa työtä, mutta neuvonnassa sisällöllinen vaikeusaste usein vain kasvaa.

Nordealla on käytössä asianajotoimistopaneeli, joka kilpailutetaan säännöllisesti. Toimistot valitaan paneeliin niiden laadun, asiantuntemuksen, hinnoittelun ja palvelukykyjen perusteella.

Paneeli toimii lähtökohtana, kun yksittäisiin toimeksiantoihin haetaan sopivaa kumppania.

– Haluamme paneeliimme toimistoja, jotka ovat paitsi hintakilpailukykyisiä, myös laaja-alaisia. Arvostamme myös lisäarvopalveluita, kuten räätälöityjä koulutuksia tai secondment-malleja, joilla voidaan tukea omaa organisaatiotamme, kun tarve on suuri.

Wuolijoen mukaan hyvä kumppani ymmärtää asiakkaansa liiketoimintaa ja panostaa pitkäjänteisesti yhteistyöhön. Hän arvostaa yhteisiä tilaisuuksia, ajankohtaiskatsauksia ja vuorovaikutteista tiedonvaihtoa.

Vaikka digitalisaatio ja uudet palvelumallit ovat tärkeä osa nykypäivää, Wuolijoki haluaa muistuttaa perusasiasta:

– Asianajotoimistojen ei pidä aliarvioida laadukkaan juridiikan merkitystä. Uudet teknologiat ja muutospaineet ovat todellisia, mutta kaiken lähtökohta on silti se, että toimistot tuntevat juridiikan ja neuvovat näkemyksellisesti. Siitä ei saa tinkiä. ●

– Toimimme globaalisti, eikä omaa juristia voi olla jokaisessa maassa. Tietyissä tilanteissa ulkopuolinen apu on välttämätöntä, ja silloin painavat asiantuntemus, kokemus ja kustannustehokkuus.

Ståhlberg korostaa kumppanin yhteistyökykyä ja asennetta. Hyvä juristi osaa nähdä metsän puilta ja hahmottaa asiakkaan kokonaiskuvan. Pelkien faktapohjaisten vastausten sijaan tarvitaan ratkaisuja ja ”konkreettisia etenemisväyliä”.

– Juridisen osaamisen ohella korostuvat pehmeät taidot, kuten yhteistyökyky ja neuvottelutaidot. Jos asianajotoimisto pystyy toimimaan saumatonta yhteistyötä tekevänä kumppanina, sen merkitys kasvaa huomattavasti, Ståhlberg sanoo.

– Tulevaisuus on tällä hetkellä yleisesti ottaen epäselvä. Tilanteet muuttuvat nopeasti, ja epävarmuutta on paljon niin maailmantaloudessa kuin megatrendeissakin. Ehkä tärkein ominaisuus on – en tiedä puhunko tulevaisuudesta vai jo nykyhetkestä – joustava mieli ja valmius ajatella asioita tarvittaessa uudelleen.



**”Juridisen osaamisen ohella
korostuvat pehmeät taidot,
kuten yhteistyökyky ja
neuvottelutaidot.”**

Christian Ståhlberg, lakiasiaintojohtaja, Neste

Mitä jos teillä olisi oma koutsi työyhteisössänne edistämässä ja kehittämässä työhyvinvointia?

Työhyvinvointi ja terveys ovat olleet vahvasti esillä viimeisimpinä vuosina juridiikan ja asianaajoalan toiminnassa, viestinnässä ja koulutuksissa.

Ihmiset haluavat voida hyvin. Uskallan ennustaa, että työhyvinvoinnin edistäminen jatkuu aktiivisena alan toiminnassa.

*Millaisella toiminnalla työnantajat, työyhteisöt ja yksilöt voivat vastata tähän aiheeseen?
Terveys, työkyky, hyvinvointi.*

Yhtä viisasten kiveä tai taikatemppua tilanteen ratkaisemiseksi ei todennäköisesti ole. Tämä asia on jokaisen työyhteisön sekä juridiikan toimialan yhteisesti keskenään käsiteltävä ja ratkaistava. Keskustelu ja avoimuus ovat tärkeässä roolissa. Terveys, työkyky ja työhyvinvointi, kun ovat monen asian summa ja yhteinen asia. Loppujen lopuksi ikävä totuus on:
Jos emme varaa aikaa hyvinvoinnille, meidät pakotetaan varaamaan aikaa pahoinvoinnille.
Arki ja arjen teot lopulta ratkaisevat työhyvinvoinnin. Terveiden ja työhyvinvoinnin edistäminen ei ole sprintti, eikä maraton. Se on matka. Työyhteisössä työhyvinvoinnin edistäminen on joukkuepeliä.

*Mikä on toimialan työhyvinvoinnin tulevaisuus?
Mikä on seuraava askel, joka toimialan työhyvinvoinnin edistämiseksi otetaan?
Kuka sen askeleen ottaa, tekee ja millä tavalla?*

Kannustan työnantajia luomaan kulttuurin ja toimintatavat, jossa työstä palautuminen on otettu huomioon työn suunnittelussa ja työajoissa – parhaimmillaan jo työpäivän aikana. Jatkuva kysymys on: Millä tavalla työyhteisö ja oma toimintani voivat edistää työhyvinvointia?

Työhyvinvointi-sanasta voidaan johtaa ajatus:
Työhyvinvointi, voi hyvin työskennellessä.

Olen valmis työskentelemään työyhteisössänne valmentajana edistään asiantuntijoiden ja työyhteisön terveyttä ja työhyvinvointia.

Soita kevyellä kynnyksellä.

Sovitaan tapaaminen liveinä, etänä, teidän toimistollanne tai kävelypalaverin merkeissä.

Terveyttä ja työhyvinvointia edistään.

Lauri Pyykkönen

Terveiden ja työhyvinvoinnin valmentaja

Koutsi - Coach Oy

koutsicoach.com

040 2177 060

lauri.pyykkonen@koutsicoach.com

 lauri-pyykkonen

mainos

**VARAA TYÖHYVINVOINNIN
VALMENNUKSET
OSOITTEESTA**

KOUTSICOACH.COM



Palautuminen kuuluu myös työpäivään

Tehokas työ ei synny jatkuvasta suorittamisesta, vaan oman vireystilan tunnistamisesta, työpäivän rakenteista ja työyhteisön tuesta.

1.

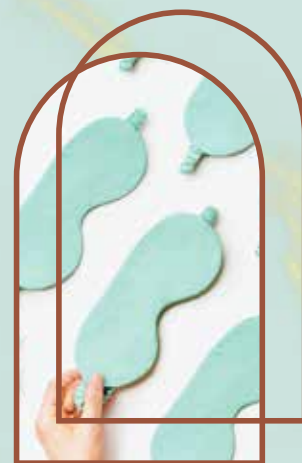
VIREYSTILAN TUNNISTAMINEN ON PALAUTUMISEN LÄHTÖKOHTA

Jaksamisen perusta rakentuu itsetuntemukselle, erityisesti sille, että osaamme tunnistaa omaa vireystilaamme pitkin päivää. Kehon ja mielen signaalien tunnistaminen auttaa reagoimaan ajoissa ylikuormitukseen ja toisaalta myös alivireyteen. Jos sydän hakkaa, ajatukset sinkoilevat tai toisaalta olo on vetämätön ja ajattelu takkuua, on vireystila todennäköisesti pielessä.

Vireystilan havainnointi antaa mahdollisuuden tehdä tarvittavia ratkaisuja ennen kuin kuormitus alkaa heikentää suorituskkyä. Pienet keinot, kuten lyhyet mikrotauot, tietoiset hengitysharjoitukset tai lyhyet, suunnitellut päiväunet, voivat vaikuttaa merkittävästi vireyteen päivän aikana.



Suurta keskittymistä vaativat tehtävät kannattaa sijoittaa ajankohtiin, jolloin oma energiataso on korkeimmillaan.



2.

TYÖPÄIVÄN RYTMITTÄMINEN TUKEE KESKITTYMISTÄ JA PALAUTUMISTA

Työpäivän rakenteella on suuri merkitys jaksamiselle, erityisesti silloin, kun työ on intensiivistä ja vaikeasti ennakoitavaa, kuten asianajajilla usein on. Päivä kannattaa rytmittää omaa vireyttä kuunnellen. Suurta keskittymistä vaativat tehtävät kannattaa sijoittaa ajankohtiin, jolloin oma energiataso on korkeimmillaan. Useimmilla tämä tarkoittaa aamupäivää. Iltapäivälle voi varata rutiinitehtäviä, jotka etenevät nopeasti ja tuottavat aikaansaamisen tunnetta.

Tärkeää on myös osata irrottautua työstä iltaa kohden. Päivän rytmitys auttaa varmistamaan, ettei työ valahda vapaa-ajalle, ja että palautuminen voi alkaa ajoissa.

3.

LAADUKAS UNI ON NÄKYMÄTÖN SUPERVOIMA

Unen laatu on suoraan yhteydessä työssä suoriutumiseen. Se vaikuttaa keskittymiseen, tunnesäätelyyn, päätöksentekokykyyn – siis kaikkeen, mitä vaativa asianajotyö edellyttää.

Hyvän unen edellytykset rakentuvat jo päivän aikana. Säännöllinen ruokailurytmi ja riittävä altistuminen päivänvalolle tukevat vuorokausirytmää ja nukahtamista. Pimeään vuodenaikaan kirkasvalolampusta voi olla hyötyä kaamosoireiden ja vuorokausirytmien säätelyssä. Illalla puolestaan on tärkeää välttää raskasta syömistä ja älylaitteiden sinivaloa, joka häiritsee melatoniinin eritystä.

Vaikka teknologiset unenseurantavälineet voivat antaa suuntaa ja auttaa paikallistamaan unen laatua heikentäviä tekijöitä, niiden luotavuus vaihtelee. Tärkeintä on kuitenkin oppia kuuntelemaan omaa kehoa.



Hyvä työyhteisö sallii tauot ja mahdollistaa avun pyytämisen.

Juttua varten on haastateltu johdon ja esihenkilöiden työnohjaajaa Sanna Nurmea.

4.

PALAUTUMINEN EI OLE YKSILÖN VASTUULLA – MYÖS TYÖYHTEISÖ RATKAISEE

Vaikka palautuminen tapahtuu yksilön kehossa ja mielessä, työyhteisön kulttuurilla on siihen merkittävä vaikutus. Erityisesti johtajilla ja esihenkilöillä on vastuu mallia näyttämällä luoda työkuulttuuri, jossa voi sanoa ääneen, jos työkuorma kasvaa liikaa tai kaipaa tukea.

Hyvä työyhteisö sallii tauot, mahdollistaa avun pyytämisen ja luo rakenteita, jotka tukevat tervettä työarkea. Kun palautuminen normalisoituu osaksi työpäivää, ei ihmisten tarvitse venyä äärirajoille. ●

Muisti ylikuormittuu yllättävän helposti

SELKEÄ to do -lista lisää tuottavuutta ja suojelee aivoterveystta, vinkkaa työnohjaaja **Sanna Nurmi**.

Aktiivisen työmuistin kapasiteetti on rajallinen, keskimäärin noin 4–7 asiaa kerrallaan. Tämän rajan ylittäminen kuormittaa ja heikentää keskittymiskykyä. Siksi kannattaa siirtää asiat pois mielestä: kalenteriin, tehtävälistalle tai paperille.

– Silloin asiat eivät pyöri mielessä, vaan tilaa vapautuu keskittymiselle ja syntyy hallinnan tunne, Nurmi sanoo.

Nurmi saapuu maaliskuun alussa kouluttamaan aiheesta lisää Suomen Asianajajien tilaisuuteen. Hän toivoo, että kaikilla asianajajilla olisi kyky tunnistaa, milloin oma kognitiivinen kapasiteetti on kokeuksella ja milloin on aika keventää kuormaa.

Työssä uupumista pidetään usein henkilökohtaisena asiana, mutta Sanna Nurmi korostaa, että usein kyse on koko työyhteistön epäonnistumisesta. Psykologinen turvallisuus ja avoin kommunikaatio ovat keskei-

siä tekijöitä palautumista tukevassa kulttuurissa.

– Uupuminen ei ole yksilön heikkoutta, vaan usein seurausta kulttuurista, jossa oletetaan, että jokaisen kuuluu selvitä yksin. On kuitenkin mahdollista rakentaa kulttuuria, jossa palautuminen työpäivän aikana on normaalia ja suotavaa.

Palau du ennen kuin uuvut -koulutus 3.3.2026 Helsinki. Koulutukseen voi osallistua myös etänä. (Ilmoittautuminen avautuu 7.1.)

ASIANAJAJAN PÄIVÄ

Palstalla asianajajat pitivät Advokaatin pyynnöstä päiväkirjaa yhden työpäivän ajan.



MINNA HORELLI, LAHTI
Minna toimii asianajajana Lahdessa kahden toimiston toimistoyhteisössä hoitaen pääasiassa yksityishenkilöiden oikeudellisia asioita ja konkurssiasioita.

Torstai 16.10.2025

Aamupäivä

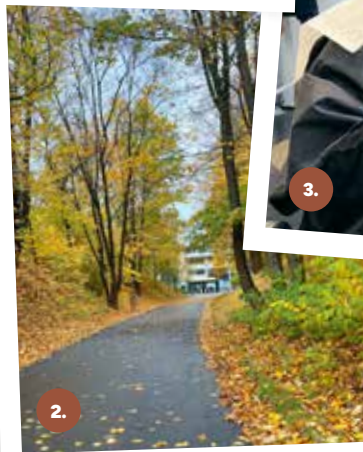
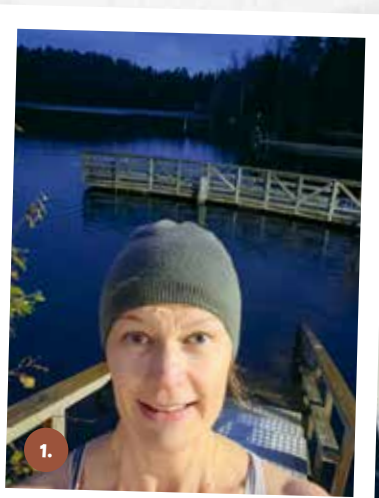
6.30 Herätys. Päivän rauhallisin hetki: olen yksin hereillä aamupalan ja sanomalehden äärellä. Nautin hitaista aamuista.

7.30 Matkalla töihin pysähdys läheisellä talviuintipaikalla (kuva 1). Paras hetki tässä harrastuksessa on vedestä poistuminen.

8.30 Asiakkaan kanssa tapaaminen käräjäoikeudessa ennen oikeudenkäyntiä. Asianomistajaa hieman jännittää – ei vieras tunne itsellenikään. Niinpä juttelemme istunnon alkua odotellessa enemmän muista, arkisista asioista.

9.00 Oikeudenkäynti sujuu asiallisesti, tuomio annetaan myöhemmin. Oikeudenkäynneissä erityisen mukavaa on se, kun voi keskittää ajatuksensa hetkeksi vain yhteen juttuun. Muut asiat saavat odottaa.

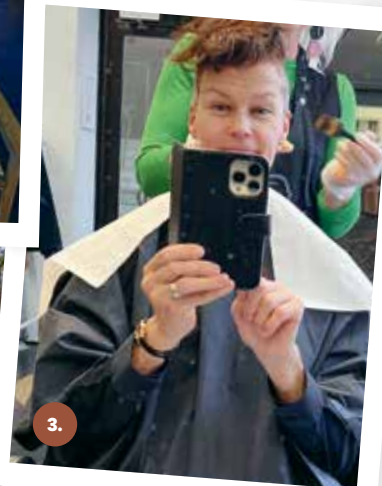
11.30 Oikeudenkäynnin jälkeen toimistolle palatessa on aikaa nauttia syksyisestä maisemasta, käräjäoikeuteen kävelee noin vartissa (kuva 2). Valitsenkin useimmiten happihyppeilyn autoilun sijaan.



*”Kiva päivä,
sopivassa määrin
kaikkea – talviuintia,
asiakastapaamisia,
oikeudenkäynti, unohta-
matta sosiaalisia suhteita.”*

Iltaapäivä

12.00 Maittava lounas läheisessä ravintolassa, jonka jälkeen mars toimistolle niiden muiden juttujen pariin. Aloitan vastailemalla sähköpostiviesteihin, joita meillä kaikilla varmasti riittää.



13.00 Pikapalaveri asiakkaiden kanssa perinnönjakokirjan allekirjoituksen merkeissä. Ehdin

viimeistelemään asiakkaille edunvalvontavaltakirjaluonnokset ennen iltapäiväkahvitteja toimistoyhteisön kanssa.

15.30 Asiakkaana ”palaverissa” (kuva 3). Myös omien asioiden hoitaminen on tärkeää. Ystävän häät kahden päivän päästä! Lopputulokset ei ollut kuvasta poiketen kuitenkaan ananastukkaa...

16.30 Parit puhelut, sähköpostien lukemista ja vastaamista, aiheina muun muassa lapsen huolto, perunkirjoitus ja konkurssipesän realisointi.

17.00 Iltakylään anoppilaan perheen kanssa. Lapsiperheen onni on lähellä asuvat isovanhemmat ja muu tukiverkosto.

21.00 Kirjan kanssa sänkyyn, hyvä keino saada ajatukset pois päivän tapahtumista. Kauaa ei tarvitse lukea, ennen kuin on unien aika. ●

NIMITYKSET



Ahokas Meri
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Golovanov Valentin
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Heinonen Noora
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Holm Jonas
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Honkala Jaakko
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Huhtamäki Lotta
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Hynninen Leo
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Hytinantti Hertta
BIRD & BIRD
ASIANAJOTOIMISTO OY



Illman Ida
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Jutila Jussi-Pekka
ASIANAJOTOIMISTO
EDELLE OY



Järvelä Wille
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Kalmanlehto Helena
LIEKE
ASIANAJOTOIMISTO OY



Karpathakis Maria
BIRD & BIRD
ASIANAJOTOIMISTO OY



Ketola Janina
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Kriikkula Anssi
ASIANAJOTOIMISTO
ROIHU OY



Kylmälä Niina
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Lahdenperä Bertram
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Lahti Hanna
ASIANAJOTOIMISTO
ROIHU OY



Lavonen Lotta
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Lindeman Lars
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Linninen Fiiu
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Marttala Elina
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Merikallio Anni
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Miettinen Mickael
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Montonen Alisa
LIEKE
ASIANAJOTOIMISTO OY



Mäenpää Anna-Kaisa
BIRD & BIRD
ASIANAJOTOIMISTO OY



Mäkelä Sofia
ASIANAJOTOIMISTO
EDELLE OY



Mälikangas Jussi
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY

ASIANAJOTOIMISTO CASTRÉN & SNELLMAN OY

LL.M. **Meri Ahokas** on nimitetty Compliance Specialist -tehtävään 18.8.2025 alkaen.

Asianajaja **Valentin Golovanov** on kutsuttu osakkaaksi 13.6.2025 alkaen.

OTM, KTM **Jonas Holm** on nimitetty Associate-juristiksi 18.8.2025 alkaen Ympäristö, energia ja vihreä siirtymä -palveluumme.

Asianajaja, Senior Associate **Jaakko Honkala** on nimitetty Counsel-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

OTM, VT **Lotta Huhtamäki** on nimitetty Associate-juristiksi 2.6.2025 alkaen Kilpailuoikeus ja julkiset hankinnat -palveluumme.

OTM **Leo Hynninen** on nimitetty Associate-juristiksi 5.5.2025 alkaen Yritysjärjestely- ja Pääomasijoittaminen-palveluihimme.

OTM **Ida Illman** on nimitetty Associate-juristiksi 30.6.2025 alkaen Data ja teknologia -palveluumme.

Asianajaja, KTM **Wille Järvelä** on kutsuttu osakkaaksi 13.6.2025 alkaen.

OTM **Janina Ketola** on nimitetty Associate-juristiksi 2.6.2025 alkaen Riitojen ratkaiseminen-, Rikosprosessit ja tutkinnat- sekä Compliance ja riskienhallinta -palveluihimme.

Tradenomi, HSO, Legal Assistant **Niina Kylmälä** on nimitetty johdon assistentiksi 1.5.2025 alkaen.

OTM **Bertram Lahdenperä** on nimitetty Associate-juristiksi 19.8.2025 alkaen Data ja teknologia -palveluumme.

Asianajaja, Senior Associate, VT **Lars Lindeman** on nimitetty Counsel-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

Asianajaja, tradenomi **Fiiu Linninen** on nimitetty Senior Associate-juristiksi 18.8.2025 alkaen Ympäristö, energia ja vihreä siirtymä -palveluumme.

Asianajaja, Senior Associate **Elina Marttala** on nimitetty Counsel-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

Tradenomi, Legal Assistant **Anni Merikallio** on nimitetty Paralegal-tehtävään 1.10.2025 alkaen.

OTM **Mickael Miettinen** on nimitetty Associate-juristiksi 14.7.2025 alkaen Kiinteistösijoittaminen ja -transaktiot -palveluumme.

OTM, Associate **Jussi Mälikangas** on nimitetty Senior Associate-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

OTM, Associate **Roope Oja** on nimitetty Senior Associate-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

OTM **Milla Pakkanen** on nimitetty Associate-juristiksi 6.10.2025 alkaen Kiinteistösijoittaminen ja -transaktiot -palveluumme.

OTM **Anniina Perkiö** on nimitetty Associate-juristiksi 18.8.2025 alkaen Työoikeus-palveluumme.

Asianajaja, VT **Tarja Pirinen** on kutsuttu osakkaaksi 4.8.2025 alkaen.

NIMITYKSET



Mäkinen Riikka
ASIANAJOTOIMISTO
ROIHU OY



Oja Roope
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Paavola Tiiris
LIEKE
ASIANAJOTOIMISTO OY



Pakkanen Milla
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Perkiö Anniina
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Pirinen Tarja
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Puustinen Helmi
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Rintakoski Mikaela
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Rytönen Joska
HPP
ASIANAJOTOIMISTO OY



Salo Asta
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Savander-Elivuo Monica
ASIANAJOTOIMISTO
EDELLE OY



Seppänen Sofia
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Tanhuanpää Jarno
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Tapio Joona
ASIANAJOTOIMISTO
ROIHU OY



Uusitalo Aleks
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Vanhanen Pauliina
ASIANAJOTOIMISTO
CASTRÉN & SNELLMAN OY



Vasama Panu
LIEKE
ASIANAJOTOIMISTO OY

NIMITYSUUTISET JA
KUVAT TULEVIIN LEHTIIN
SEURAAVASTI: 23.1. (1/2026),
24.4. (2/2026), 28.8. (3/2026)
JA 30.10.2026 (4/2026)
MENNESSÄ: ADVOKAATTI.FI/
ILMOITA-NIMITYSUUTISIA.

OTM **Helmi Puustinen** on nimitetty Associate-juristiksi 6.10.2025 alkaen Pääomasijoittaminen- ja Yritysjärjestelyt-palveluihimme.

OTM, Associate **Mikaela Rintakoski** on nimitetty Senior Associate -juristiksi 1.10.2025 alkaen.

Asianajaja, Senior Associate **Asta Salo** on nimitetty Counsel-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

OTM, Associate **Sofia Seppänen** on nimitetty Senior Associate-juristiksi 1.10.2025 alkaen.

Asianajaja, KTM, osakas **Jarno Tanhuanpää** on nimitetty toimitusjohtajaksi 29.4.2025 alkaen.

OTM **Aleksi Uusitalo** on nimitetty Associate-juristiksi 18.6.2025 alkaen Pääomasijoittaminen-, Rahastojen perustaminen ja rahastosijoitukset- sekä Venture capital- ja vähemmistöisijoitukset-palveluihimme.

HR-asiantuntija **Pauliina Vanhanen** on nimitetty HR Process Manager -tehtävään 1.10.2025 alkaen.

ASIANAJOTOIMISTO EDELLE OY

Asianajaja, VT **Jussi-Pekka Jutila** on kutsuttu osakkaaksi. Hän on erikoistunut riidanratkaisuun, rakentamiseen ja maankäyttöön sekä julkisen sektorin neuvon- antoon. Jussi-Pekka on aiemmin työskennellyt I&O Partners ja Lexia Asianajotoimistojen osakkaana, kaupungin kansliapäällikkönä sekä tuomarina hovioikeudessa ja kärjäoikeudessa.

OTM **Sofia Mäkelä** on nimitetty juristiksi. Hän avustaa asiakkaitamme erityisesti immateriaali-oikeuksiin ja tietosuojaan liittyvissä toimeksiantoissa sekä IT- ja teknologiaoikeuksiin liittyvissä kysymyksissä.

Asianajaja **Monica Savander-Elivuo** on kutsuttu osakkaaksi. Hän erikoistunut insolvenssi-oikeuteen ja toimii säännöllisesti pesähoitajana konkurssissa sekä selvittäjänä yrityssaneerausmenettelyissä. Monica on aiemmin työskennellyt I&O Partners ja Lexia Asianajotoimistojen osakkaana.

ASIANAJOTOIMISTO ROIHU OY

Perhevarallisuustiimin juristi **Joona Tapio** ja **Riikka Mäkinen** on elokuussa 2025 hyväksytty asianajajiksi. Heillä molemmilla on laaja kokemus perhe- ja perintö-oikeudellisista asioista jo useamman vuoden ajalta.

Työoikeustiimiin keväällä 2025 hallinto-oikeustuomarin virasta palannut juristi **Anssi Kriikkula** on hyväksytty asianajajaksi 11.9.2025 lukien. Lisäksi tiimimme juristi **Hanna Lahti** on hyväksytty asianajajaksi 1.4.2025 lukien.

BIRD & BIRD ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja **Hertta Hytinantti** on nimitetty Senior Associateksi 1.11.2025 alkaen.

Asianajaja **Maria Karpthakis** on nimitetty Senior Associateksi 1.11.2025 alkaen.

OTM **Nelli Lesonen-Tulkki** on aloittanut Associatena 13.10.2025.

Asianajaja **Anna-Kaisa Mäenpää** on nimitetty Senior Associateksi 1.11.2025 alkaen.

HPP ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja **Noora Heinonen** on nimitetty Senior Associateksi 2.10.2025 lähtien. Hän on erikoistunut työoikeuteen.

OTM **Lotta Lavonen** on nimitetty Associateksi 15.9.2025 lähtien. Hän on erikoistunut yritysjärjestelyihin, yhtiöoikeuteen ja kaupallisiin sopimuksiin.

Asianajaja **Joska Rytönen** on nimitetty Senior Counseliksi 1.11.2025 lähtien. Hän on erikoistunut yritysjärjestelyihin sekä yhtiöoikeuteen.

LIEKE ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja, VT **Helena Kalmanlehto** on nimitetty osakkaaksi 1.9.2025 alkaen.

Asianajaja **Alisa Montonen** on nimitetty osakkaaksi 1.9.2025 alkaen.

Asianajaja **Tiiris Paavola** on nimitetty Senior Associateksi 8.11.2025 alkaen.

Asianajaja **Panu Vasama** on nimitetty osakkaaksi 1.9.2025 alkaen.



Hyvä testamentti
jää elämään



HYVÄN ASIAN AJAJA.

Yhä useampi suomalainen on kiinnostunut tukemaan itselle tärkeää asiaa ja ohjaamaan perintöään yleishyödyllisille yhteisöille. Tutkimusten mukaan 70 prosenttia käyttää testamentin laatimisessa lakiasiantuntijan palveluja. Juristi on avainroolissa testamentin laatijana sekä vastuullisen lahjoittamisen neuvojana.

Perinnöt ovat merkittävä tuki monen suomalaisen järjestön toiminnalle. Hyvä testamentti on ajanut vastuullisen lahjoittamisen asiaa vuodesta 2015: hyvatestamentti.fi/mukana

• AMNESTY INTERNATIONAL • DIAKONISSALAITOS • ENSI- JA TURVAKOTIEN LIITTO • FIDA INTERNATIONAL • GREENPEACE • HELSINGIN ENSIKOTI • JOHN NURMISEN SÄÄTIÖ
• KORKEASAAREN ELÄINTARHAN SÄÄTIÖ • KOTIMAANAPU • KUUROJEN LIITTO • LASTENKLINIKOIDEN KUMMIT RY • MANNERHEIMIN LASTENSUOJELULIITTO • NICEHEARTS RY
• PARTIOSÄÄTIÖ • PATMOS LÄHETYSSÄÄTIÖ • PLAN INTERNATIONAL SUOMI • SEY SUOMEN ELÄINSUOJELU • SOS-LAPSIKYLÄ • SUOMEN LUONNONSUOJELUN SÄÄTIÖ
• SUOMEN LUONNONSUOJELULIITTO • SUOMEN LÄHETYSSEURA • SUOMEN MERIPELASTUSSEURA • SUOMEN PIPLASEURA • TUKILINJA-SÄÄTIÖ • YHTEISVASTUU • WWF SUOMI

Lakiuudistuksen tiivistelmä?
Käsitteen määrittely?
Relevantti oikeustapaus?

Edilex AI

vastaa heti.

Generatiivista tekoälyä hyödyntävä palvelu
Edilex AI selvittää, koostaa, vertailee ja tiivistää sekunneissa.
Saat tiedon luotettavista lähteistä: vastaukset perustuvat ja linkit-
tyvät suoraan Edilex-palvelun laadukkaisiin
ja ajantasaisiin oikeuslähteisiin.

Juridista tietoa tekoälyn tehokkuudella
– tutustu **ai.edilex.fi**